

# *INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2017*

*Mtro. E. Francisco López Millán  
Rector*

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN  
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR  
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR  
UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE TOLUCA

## CONTENIDO

1.	<i>PRESENTACIÓN</i> (UIPPE).....	4
2.	<i>DOCENCIA</i> .....	5
2.1	Atención a la Demanda de Nuevo Ingreso (S. Escolares) .....	5
2.2	Matrícula (S. Escolares).....	5
2.3	Tutorías (Direcciones Licenciaturas).....	6
2.4	Entrega de Cartas de Pasante (D. Académica) .....	6
2.5	Egreso y Titulación (S. Escolares).....	7
2.6	Becas (S. Escolares) .....	8
3.	<i>APOYOS Y RECONOCIMIENTOS</i> (S. Escolares) .....	8
3.1	Descuento en la Reinscripción (S. Escolares) .....	8
3.2	Actividades Académicas Nacionales e Internacionales (D. Licenciaturas) .....	9
3.3	Presea al Mérito Estudiantil (S. Escolares) .....	11
4.	<i>PLANTILLA DOCENTE</i> (Personal).....	11
4.1	Evaluación Docente (D. Licenciaturas).....	12
4.2	Capacitación Docente (Personal).....	12
5.	<i>INVESTIGACIÓN</i> .....	13
5.1	Proyectos de investigación (D. Licenciaturas) .....	13
5.1	Publicaciones (D. Licenciaturas).....	14
6.	<i>VINCULACIÓN</i> .....	14
6.1	Convenios (Vinculación).....	14
6.2	Servicio Social (Vinculación).....	15
6.3	Educación Dual (Vinculación).....	16
6.4	Visitas Industriales y Académicas (Vinculación).....	17
6.5	Idioma Extranjero Inglés (Vinculación) .....	17
6.6	Seguimiento de Egresados (Vinculación) .....	18
7.	<i>DIFUSIÓN Y EXTENSIÓN</i> .....	18
7.1	Promoción (Vinculación).....	18
7.2	Actividades Culturales y Deportivas (Vinculación).....	19

8.	<i>ADMINISTRACIÓN</i> .....	19
8.1	Recursos Humanos (Personal) .....	20
8.2	Capacitación de Administrativos (Personal).....	20
8.3	Subsidio Ordinario (D. Administrativa) .....	21
8.4	Fondos Extraordinarios (D. Administrativa).....	21
8.5	Recursos Materiales (Recursos Materiales).....	22
8.6	Servicio de Consulta (D. Administrativa).....	22
8.7	Certificación ISO 9001:2008 (UIPPE) .....	23
8.8	Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 (UIPPE) .....	23
8.9	Dictamen de los estados financieros y presupuestales (Recursos Materiales) .....	26
8.10	Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Pendiente).....	26
9.	<i>INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA</i> .....	26
9.1	Edificio de Rectoría (UIPPE) .....	27
9.2	Equipamiento y Servicios (Recursos Materiales).....	27
9.3	Biblioteca (S. Escolares) .....	28
9.4	Mantenimiento (D. Administrativa).....	28
10.	<i>TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN</i> .....	29
10.1	Fortalecimiento de equipo tecnológico (Informática).....	29
10.2	Instalación de Sistema de Video Vigilancia (Informática) .....	29
10.3	Sistema de Control Escolar (SISESCO) (Informática).....	30
10.4	Habilitación Servicio de Internet a Estudiantes (Informática).....	30
11.	<i>LEGISLACIÓN</i> .....	30
11.1	Normatividad Educativa (Abogado General) .....	30
11.2	Situación del Predio (Abogado General).....	31
12.	<i>PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN</i> .....	31
12.1	Programa Anual de Actividades (UIPPE) .....	31
12.2	Indicadores Institucionales (UIPPE).....	33
12.3	Cuenta Pública (Recursos Materiales) .....	34
12.4	Comité de Transparencia y Acceso a la Información (UIPPE) .....	34
13.	<i>MENSAJE</i> (D. Académica) .....	35



# 1. PRESENTACIÓN (UIPPE)

Como Rector de esta Casa de Estudios con fundamento en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, Artículo 12, 24 fracción XVII y XIX; en analogía del Reglamento de la Ley para la Coordinación y el Control de los Organismos Auxiliares y Fideicomisos del Estado de México en su Artículo 19 fracción XI y Artículo 38; y en cumplimiento al Artículo 14 fracción XVIII del Decreto del Ejecutivo del Estado por el que se crea el Organismo Público Descentralizado denominado Universidad Estatal del Valle de Toluca, ante este Honorable Consejo Directivo, comunidad Universitaria y al público en general, presento el “Informe Anual de Actividades 2017”.

Este día es trascendente para nuestra Institución y me siento orgulloso de tener esta oportunidad en donde comparto los logros y avances que esta Casa de Estudios ha tenido durante este año.

Cada uno de los que formamos esta Institución ha sumado su entusiasmo, conocimientos, actitud positiva y su mejor esfuerzo para alcanzar los resultados que hoy presento, porque en lo individual y como equipo de trabajo estamos conscientes de la gran responsabilidad y del alto honor que significa tener en nuestras manos la tarea de otorgar “Servicios Educativos de Calidad”, con un alto sentido humano.

Nuestra filosofía institucional se centra en el proyecto de vida de cada alumno y alumna; siendo nuestra responsabilidad su formación profesional por lo que debemos cuidar cada paso en el proceso de enseñanza-aprendizaje, así como desarrollar al máximo nuestra capacidad de gestionar, racionalizar y optimizar los recursos necesarios para cumplir nuestra encomienda y de esta manera contribuir con el logro de los objetivos de nuestro Gobierno.

Porque estamos orgullosos de nuestro pasado institucional, y comprometidos con los tiempos actuales, somos una Universidad audaz, preparada para triunfar, donde cada uno de sus integrantes y egresados pueda escribir su propia historia de éxito y sea feliz.



## 2. DOCENCIA

### 2.1 Atención a la Demanda de Nuevo Ingreso (S. Escolares)

En cumplimiento a lo establecido en el Plan de Desarrollo del Gobierno del Estado de México 2011-2017, el cual indica que se deberán de impulsar servicios educativos alternativos e incluyentes en todos los tipos y modalidades, con un enfoque humanista, en el año 2017 se recibió a 515 estudiantes de nuevo ingreso, de los cuales 108 fueron atendidos mediante el “Acuerdo Estratégico por la Educación Media Superior y Superior para el ciclo escolar 2016-2017” firmado por la UAEMEX y el Gobierno del Estado de México; para continuar con sus estudios de Licenciatura.

Tabla 1. Nuevo Ingreso 2017

Campus	Acupuntura	Quiropráctica	Gerontología	Gran total
Ocoyoacac	130	173	132	435
Amanalco	25	30	25	80
<b>Totales</b>	<b>155</b>	<b>203</b>	<b>157</b>	<b>515</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, 2017.

Referente al proceso de Reinscripción, se atendieron un total de 1,406 estudiantes.

Tabla 2. Reinscripción 2017

Campus	Acupuntura	Quiropráctica	Gerontología	Gran total
Ocoyoacac	439	575	266	1,280
Amanalco	40	86	0	126
<b>Totales</b>	<b>479</b>	<b>661</b>	<b>266</b>	<b>1,406</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, 2017.

### 2.2 Matrícula (S. Escolares)

Se registró una matrícula total de 1,921 estudiantes de los cuales 206 se encuentran inscritos en el Plantel Amanalco.

Tabla 3. Matrícula Estudiantil Ciclo Escolar 2016-2017

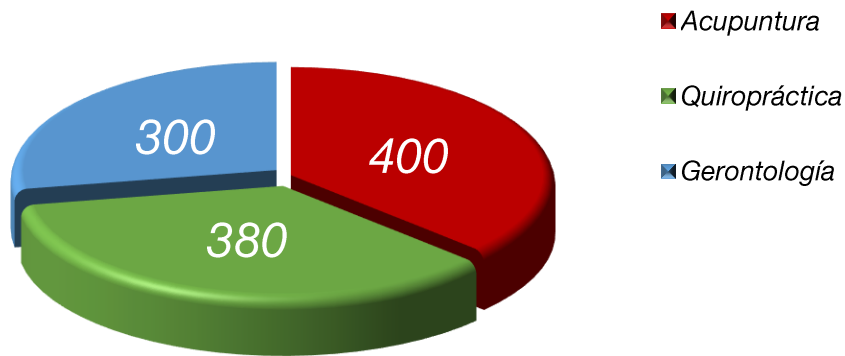
Campus	Acupuntura	Quiropráctica	Gerontología	Gran total
Ocoyoacac	569	748	398	1,715
Amanalco	65	116	25	206
<b>Totales</b>	<b>634</b>	<b>864</b>	<b>423</b>	<b>1,921</b>

Fuente: Levantamiento Estadístico 911 Ciclo Escolar 2016-2017.

### 2.3 Tutorías (Direcciones Licenciaturas)

Prioridad durante este año fue fortalecer el desempeño académico y la eficiencia terminal, por lo que en el marco del programa de tutorías se han atendido un total de 1,080 estudiantes, con la colaboración de 13 tutores-docentes, como se muestra en la siguiente gráfica:

Gráfica 1. Tutorías



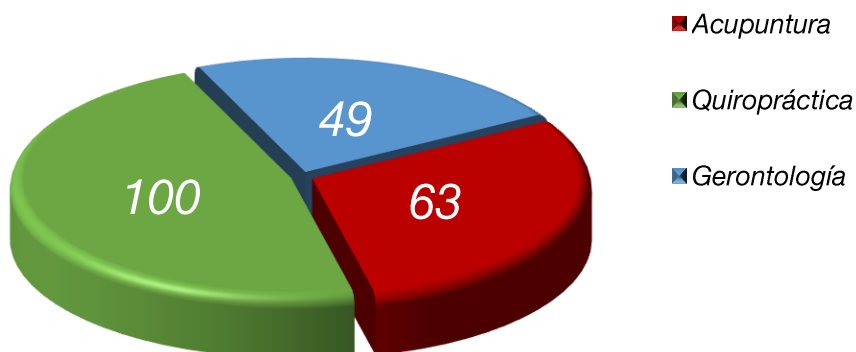
**Total: 1080**

Fuente: Direcciones de Licenciaturas, 2017.

### 2.4 Entrega de Cartas de Pasante (D. Académica)

En el mes de agosto, se llevó a cabo la ceremonia de entrega de Cartas de Pasante a 63 estudiantes de la Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria, 100 de Quiropráctica y 49 de en Gerontología, entregando un total de 212.

Gráfica 2. Entrega Carta de Pasantes



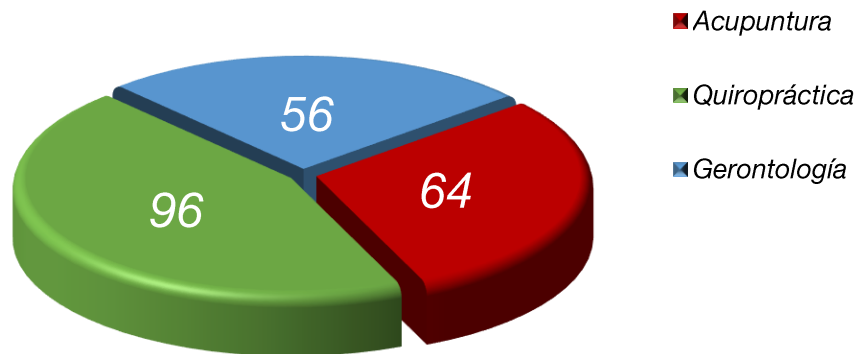
**Total: 212**

Fuente: Dirección Académica, 2017.

## 2.5 Egreso y Titulación (S. Escolares)

Uno de los objetivos específicos de esta Casa de Estudios es formar profesionistas aptos para aplicar los conocimientos adquiridos en el campo laboral y generar egresados competentes con valores universales y con reconocimiento social, nacional e internacional, por lo que durante este periodo se registró un total de 216 egresados.

Gráfica 3. Egresados

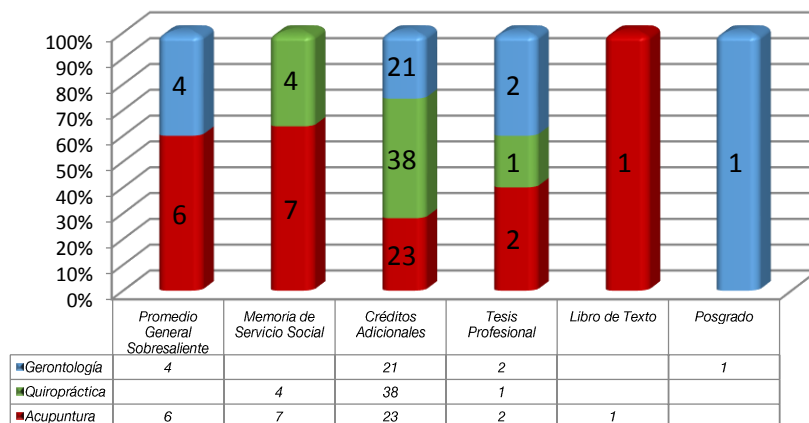


**Total: 216**

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, 2017.

Por otra parte, se llevaron a cabo 110 ceremonias de titulación, siendo 10 por la modalidad de Promedio General Sobresaliente, 11 por Memoria de Servicio Social, 82 por Créditos Adicionales, 5 por Tesis Profesional, 1 por Libro de Texto y 1 por Posgrado.

Gráfica 4. Titulación



Fuente: Departamento de Servicios Escolares, 2017.



## 2.6 Becas (S. Escolares)

Con el objetivo de dar mayor cobertura, inclusión y equidad educativa se gestionaron ante las diferentes instancias Federales y/o Estatales el otorgamiento de becas, beneficiando a 474 estudiantes, invirtiéndose la cantidad de 4 millones 985 mil 820 pesos.

Tabla 4. Becas

N.P.	Tipo de Beca	Alumnos	Monto Invertido
1	Madres de Familia que se encuentran Estudiando	10	117,120.00
2	Estudiantes Indígenas	3	29,880.00
2	Programa de Discapacidad	1	7,700.00
3	Programa de Becarias y Becarios de Excelencia Académica 2017 (Estancias en el extranjero)	14	Paquete de Viaje
4	Programa estatal de excelencia Académica para la obtención de una computadora Laptop	10	En Especie
5	Programa de Titulación Simplificada	39	118,000.00
6	Programa Beca Proyecta 10,000 (VERANO-OTOÑO)	18	1'440,000.00
7	Inicia tu carrera SEP-PROSPERA	70	770,000.00
8	Educación Dual (COMECYT)	42	1'325,520.00
9	Constructores de Paz	152	717,600.00
10	Permanencia Escolar	115	460,000.00
	<b>Total</b>	<b>474</b>	<b>4'985,820.00</b>

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, 2017.

## 3. APOYOS Y RECONOCIMIENTOS (S. Escolares)

### 3.1 Descuento en la Reinscripción (S. Escolares)

Para garantizar la permanencia de las y los alumnos, se apoyó con descuentos en la “Reinscripción a los Estudiantes con Promedio Sobresaliente”, el cual se otorga en Evaluación Ordinaria a partir de 8.6 a 10, beneficiando a 1,003 estudiantes, por un monto de \$705 mil 231 pesos.

Tabla 7. Apoyo a Alumnos (Importe por concepto de pago de Reinscripción)

Licenciatura	Estudiantes Beneficiados por Semestre		Importe (pesos)
	2017-1	2017-2	
Acupuntura	179	199	\$ 260676.00
Quiropráctica	228	108	\$ 245052.00
Gerontología	161	128	\$ 199503.00
<b>Total</b>	<b>568</b>	<b>435</b>	<b>\$ 705,231.00</b>
	<b>1,003</b>		

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, 2017.

### 3.2 Actividades Académicas Nacionales e Internacionales (D. Licenciaturas)

La internacionalización académica fue un objetivo principal durante este periodo, tal como lo demandan nuestros programas educativos, por ello se realizaron diferentes eventos de nivel internacional, contando con la participación de destacados ponentes.

Tabla 5. Actividades Académicas Internacionales

N.P.	Actividad	País Sede	Licenciatura
1	Analizar el acuerdo de cooperación (programas de estudio equiparables en un 75%) entre ambas Universidades para iniciar proceso de doble titulación.		
2	2016 Training Course on Clinical Application of Chinese Acu&Mox as well as Tuina towards Developing Countries.	China	Acupuntura Humana Rehabilitatoria
3	Becarios y Becarias de Excelencia 2017 en la Universidad de Jiangnan.		
4	Becarios y Becarias de Excelencia 2017, Hospital de Yantai.		
5	Conferencia Vía Skype: "Filosofía Quiropráctica"	España	
6	Seminario: "Práctica Radiológica aplicada en la Clínica de Quiropráctica".	USA	Quiropráctica
7	Asistencia de 1 alumna al Congreso Internacional de Quiropráctica WWC'S.		
8	III Congresso Internacional de Gerontologia con el tema: "Habitação e Cidade para o Envelhecimento Digno", de la Universidad de Paulo, Brasil.	Brasil	Gerontología
9	Becarios y Becarias de Excelencia 2017 en la Universidad Alas Peruanas.	Perú	
10	XI Congreso Internacional de la Salud	Ecuador	

Fuente: Direcciones de Licenciaturas 2017.

De la misma manera, el fortalecimiento continuo de nuestros estudiantes se llevó a cabo a través de las siguientes ponencias:

Tabla 6. Actividades Académicas Nacionales

N.P.	Evento	Ponente	Licenciatura
1	Resultados obtenidos en la prueba ECOE.	Lcda. Laura Ochoa y Mtro. Mauricio García Sandoval	Acupuntura Humana Rehabilitatoria
2	Neurofisiología de la Acupuntura.	Lcda. Michelle C. Rivera Ortiz	
3	Manifestaciones Clínicas del VIH en la boca.	CD. Edgar Castro San Juan	
4	Química Hormonal.	DR. Manuel Emiliano Solares Lemus	
5	Síndromes Geriátricos tratados con terapias Alternativas.	DR. Raúl Gándara García	

N.P.	Evento	Ponente	Licenciatura	
6	Virus de Papiloma Humano.	Dr. Miguel Ángel López Martínez Dr. Víctor Hugo Toral Rizo Medico. Francisco Jesús Villalobos Pérez Medico. Elizabeth Ramírez Medin	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	
7	Parálisis Facial.	Dr. Dimitrio Naranjo Reynoso Dr. Edgar Garduño Mejía M.C. Eva Bastida Mercado Lcda. Asención Becerril Sanchez		
8	Cuidados Paliativos.	L.N. Ursula Rojas Arzate Lcda En Psic. Eva Juana Sánchez Díaz		
9	Agentes Físicos.	Lamri. Javier Ramírez Vega		
10	Microdosis.	Lcda. Angeles Figueroa Huertas		
11	Sari.	Lamri. Leopoldo Martiñon Tap		
12	Terapia Manual.	Lic. Iván Faundez Andrade		
13	Lifting Facial.	Mtra. Michelle C. Rivera Ortíz		
14	Canales Tendinomusculares tratados con Acupuntura Y Ventosas.	Lcda. Yadhira Martínez García		
15	Aplicación de Aguja de Fuego.	Lic. David Castro Hernández		
16	Espondilistesis.	P.L.A.H.R. Daniela Reyes Pino		
17	La Quiropráctica: Una Perspectiva Filosófica, Científica y Ética en el Ejercicio Profesional.	Dr. Francisco Diez Gurtubay		Quiropráctica
18	La Quiropráctica en el Deporte.	Dr. Jorge Santos Barro Medrano.		
19	El Tercer Paradigma.	Dr. Aram Gómez.		
20	Protocolo Activador.	Dra. Karla Flores Elenes		
21	Técnica Sacro Occipital (SOT).	Dr. Jorge Santos Barro Medrano		
22	Palpación y Cómo Escuchar al Cuerpo.	Dr. Ricky Polizo		
23	Mi Primer Millón.	L.Q. Omar Lera Franco		
24	La importancia de la Metodología de la Investigación en ciencias de la Salud.	M. en C.S. Esmeralda Morales González.		
25	Upper Cervical.	L.Q. Gustavo Pineda Santacruz		
26	Misioneros Quiroprácticos.	L.Q. Icoquih Fonseca Meneses		
27	Cáncer de Mama.	M.C. Elia Santiago Alcántara y M.C. Graciela Olivares Guajardo.		
28	Cultura Emprendedora.	Mtro. Adrián Gaytán Aguilar.		
29	Tips de Emprendimiento para tu Consultorio Quiropráctico.	L.Q. Rosa Patricia Jiménez Rangel.		

N.P.	Evento	Ponente	Licenciatura
30	El Alcohol y el Sexo, ¿Qué tal se llevan?	C. Erick Merced Palencia Vázquez.	Quiropráctica
31	El Alcohol y sus Consecuencias”.	Grupo La Última Esperanza, A.C.	
32	Celebración del día del gerontólogo.	Mtro. Saúl Maximiliano Díaz de los Reyes Dra. Joanna Carinka Cruz Vidaños Dra. María Teresa Flores Guzmán Dr. Oscar Gabriel Vivanco Dávila Est. Gabriel García Pineda P.G. Jazmín Camacho Hernández P.G. Magda Berenice Vilchis Flores P.G. Montserrat Duarte Moreno P.G. Vanessa Nava Reyes P.G. Ximena Fajardo Medina	Gerontología
33	Conmemoración del Día Internacional de las Personas Mayores.	Mtra. Amarilys Mercedes Torrado Ramos Universidad de la Habana	

Fuente: Direcciones de Licenciaturas, 2017.



Andrea Amairani Anzastiga Maya recibiendo la Presea al Mérito Estudiantil

### 3.3 Presea al Mérito Estudiantil (S. Escolares)

El reconocimiento académico de nuestros estudiantes se fortaleció con la entrega de la presea al mérito estudiantil a las y los alumnos que concluyeron de manera satisfactoria y regular el 100% de créditos, obteniendo el más alto promedio general de su generación.

Tabla 7. Presea al Mérito Estudiantil

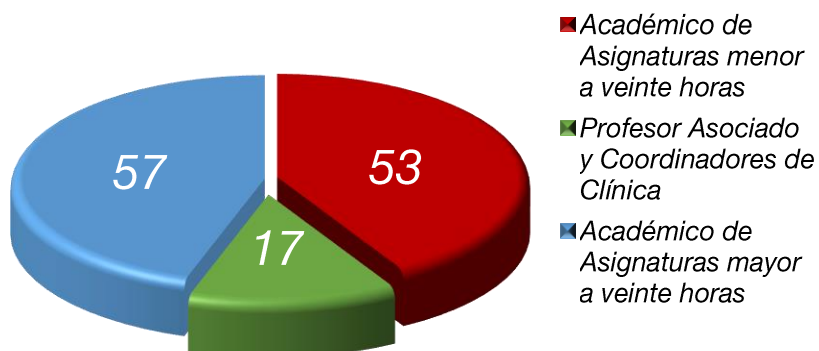
No.	Nombre	Licenciatura	Promedio
1	Andrea Amairani Anzastiga Maya	Gerontología	9.437
2	Oswaldo Cid Cruz	Quiropráctica	9.497

Fuente: Departamento de Servicios Escolares, 2017.

## 4. PLANTILLA DOCENTE (Personal)

Contar con una plantilla académica calificada, permitió fortalecer y garantizar el proceso de enseñanza aprendizaje de manera exitosa, para lo cual se contó con 127 docentes, quienes atendieron a la comunidad estudiantil de los diferentes programas educativos.

Gráfica 4. Plantilla Docente



**Total: 127**

Fuente: Departamento de Administración de Personal, 2017.

#### 4.1 Evaluación Docente (D. Licenciaturas)

Con la finalidad de identificar las debilidades académicas para tomar acciones de capacitación y/o formación, en pro de una calidad educativa permanente en nuestra Institución, se realizó la evaluación docente a 119 profesores de asignatura.

Tabla 8. Evaluación Docente

Licenciatura	Docentes Evaluados
Acupuntura	45
Quiropráctica	46
Gerontología	28
<b>Total</b>	<b>119</b>

Fuente: Direcciones de Licenciatura, 2017.

#### 4.2 Capacitación Docente (Personal)

En base a los resultados obtenidos del proceso de evaluación a la plantilla docente y con la finalidad de garantizar la calidad en el proceso educativo, se implementó un programa de capacitación permanente, logrando la participación de 110 docentes que asistieron a los diferentes cursos de actualización.

Tabla 9. Capacitación Docente

N.P.	Nombre del Curso	Instructor	Mes	Participantes
1	Taller en materia de igualdad de género en la formación de agentes de cambio	Dr. Eduardo Márquez Villaseñor	Febrero	40
2	Fomento de valores en la comunidad universitaria	Mtra. Ana Laura Reyes Murga	Junio	20

N.P.	Nombre del Curso	Instructor	Mes	Participantes
3	Competencias TIC'S	Mtra. Ana Laura Reyes Murga	Julio	9
4	Competencias docentes	Mtra. Ana Lilia Zamora Cuadra	Julio	8
5	Didácticas universitarias	Mtra. Itzel Valiente Garcia	Julio	8
6	Metodología de la investigación en salud	Mtra. Esmeralda González	Agosto	8
7	Protección y seguridad radiológica	Ing. Salomón Reyes Gama	Agosto	1
8	Sistema de control escolar	Ing. Charly Reyes Armas	Septiembre	8
9	Atención temprana de accidente ofídico	Mtro. Juan Pablo Medina Castro	Octubre	8
Total				110

Fuente: Administración de Personal, 2017.

## 5. INVESTIGACIÓN

### 5.1 Proyectos de investigación (D. Licenciaturas)

La importancia de la investigación en esta Institución radica en mejorar el estudio, porque nos permite establecer contacto con la realidad a fin de tener una mejor percepción de ésta, por lo que, durante este año, se llevó a cabo la semana de Ciencia y Tecnología, y se desarrollaron 10 proyectos.



Imagen 5. Docente exponiendo su proyecto de investigación.

Tabla 14. Producción científica

N.P.	Producción científica	Licenciatura	Docente
1	Auto percepción e identificación de los factores estresantes en los Estudiantes de Acupuntura que influyen en el desempeño diario en Clínica.	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	Mtra. Xóchitl Esquivel Lcda. Yeni Maritza Gutiérrez Ramos
2	Electro acupuntura en los puntosa SANJIAOSHU V22 y DASHANGSHU V25 para la disminución del dolor en pacientes con lumbalgia mecano postural.		Lcda. Rebeca Avendaño M.C. María Alicia Mendoza Brizio
3	Construcción de un Instrumento Psicométrico mediante Redes Semánticas para Evaluar la Sensibilización Central en Pacientes con Dolor Musculo-esquelético.	Quiropráctica	L.Q. Omar Páez Villaseñor
4	Comparación de la Distribución del Peso Corporal en Bipedestación antes y después de la Aplicación del Protocolo de Thompson.	Quiropráctica	M. en C.E. Sandra Alicia Peñaloza Pérez

N.P. Producción científica Licenciatura Docente

5	Estudio socio-epidemiológico de las intervenciones gerontológicas realizadas en septiembre 2016 – marzo 2017, en la Clínica Integral Universitaria.		Lcda. Esmeralda de Jesús Rojas.
6	Factores psicosociales en la adaptación al cáncer.	Gerontología	Lcda. Flor Belem Hernández Ciriaco. P.G. Sará Juárez González P.G. Marlene Secundino Sánchez P.G. Ana Patricia Uraga Centeno.
7	Programa de capacitación en hipertensión arterial: adulto mayor y familia.		

Fuente: Direcciones de Licenciaturas, 2017.

### 5.1 Publicaciones (D. Licenciaturas)

Se realizó la publicación titulada “El desarrollo de la Gerontología y la Geriatria en México: pasado, presente y futuro”, bajo el sello de la Asociación de Gerontología en la Educación Superior de Estados Unidos.

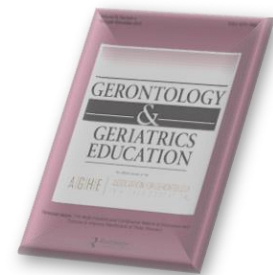


Imagen 6. Portada de la Revista “Journal Gerontology & Geriatrics Education”.

## 6. VINCULACIÓN

### 6.1 Convenios (Vinculación)

Se ha fortalecido la vinculación de la Institución con los sectores público, privado y social, a fin de proporcionar a las y los alumnos espacios adecuados y herramientas idóneas para contribuir en su formación integral; por lo que durante este año se firmaron 11 convenios, uno internacional y diez nacionales.

Tabla 10. Convenios

N.P.	Nombre del Convenio	Fecha de Firma	Imagen
1	H. Ayuntamiento de Tenango del Valle	20 enero	
2	Universidad Logan	20 enero	
3	Ki Touch	29 junio	

N.P.	Nombre del Convenio	Fecha de Firma	Imagen
------	---------------------	----------------	--------

4	S.C. Johnson and Son S.A. de C.V.	30 junio	
5	H. Ayuntamiento de Tianguistenco	30 junio	
6	DIF Jilotepec	30 junio	
	Organización Barcel Planta Ricolino Toluca	30 junio	
8	Consultorios Quiroprácticos Innate	28 julio	
9	H. Ayuntamiento de Rayón	30 julio	
10	Universidad Autónoma de Tlaxcala	12 Octubre	
11	Universidad Lasalle	5 Diciembre	

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

Asimismo, en atención a las necesidades académicas de nuestra Casa de Estudios se renovaron los siguientes convenios:

Tabla 11. Renovación de Convenios.

N.P.	Nombre del Convenio	Fecha de Firma
1	DIF Almoloya del Rio	30 de junio
2	DIF Ocoyoacac	30 de junio
3	DIF Tianguistenco	30 de junio
4	Consejo Estatal de Población	12 de julio
5	DIF Metepec	01 de julio
6	DIF San Mateo Atenco	01 de agosto
7	BONAFONT	01 de agosto
8	Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco	01 de agosto
9	Escuela de Bellas Artes Capulhuac	25 de septiembre

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

## 6.2 Servicio Social (Vinculación)

Una actividad relevante fue la incorporación de 217 pasantes a Servicio Social, en diversas instituciones públicas de salud, sistemas



DIF municipales e instituciones educativas, que permitieron la aplicación de las habilidades adquiridas durante su formación, en beneficio de la sociedad mexiquense.

Tabla 12. Servicio Social

N.P.	Licenciatura	Generación / Núm. de alumnos	
		Febrero 2017	Agosto 2017
1	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	2	63
2	Quiropráctica	1	101
3	Gerontología	2	48
Subtotal		5	212
Total		217	

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

Tabla 13. Espacios Asignados en Servicio Social por Institución

N.P.	Institución	Generación / Núm. de alumnos	
		Febrero 2017	Agosto 2017
1	Sistemas Municipales DIF	1	43
2	Instituto de Salud del Estado de México (ISEM)	2	83
3	Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios (ISSEMYM)		28
4	Universidad Autónoma del Estado de México (UAEMex)		6
5	Dirección de Cultura Física y Deporte		4
	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE)		8
6	Universidad Estatal del Valle de Toluca		27
	Unidad de Igualdad de Género del Gobierno del Estado de México		1
7	Escuela de Bellas Artes, Capulhuac		3
8	Cámara de Diputados		6
9	H. Ayuntamientos	2	3
Total		5	212

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

### 6.3 Educación Dual (Vinculación)

Con base en el rubro de “Promover un Modelo de Educación Dual como una opción de formación profesional relacionada con el mercado laboral”, acción fundamentada en el Plan de Desarrollo

2011-2017 del Gobierno del Estado de México, descrita en el Pilar 1 “Gobierno Solidario”, en el objetivo 1 “Ser reconocido como el Gobierno de la Educación”, en nuestra institución se insertaron a dicho modelo, 44 estudiantes como se describe a continuación:

Tabla 14. Educación Dual





N.P.	Sedes	Duales
1	Liquimex S.A. de C.V. (Bonafont)	2
2	Sistema Municipal DIF Almoloya del Río	5
3	Sistema Municipal DIF Capulhuac	8
4	Sistema Municipal DIF Lerma	8
5	Sistema Municipal DIF Malinalco	2
6	Sistema Municipal DIF Ocoyoacac	5
7	Sistema Municipal DIF Texcalyacac	3
8	Sistema Municipal DIF Tianguistenco	8
9	Sistema Municipal DIF Xalatlaco	3
<b>Total</b>		<b>44</b>

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

#### 6.4 Visitas Industriales y Académicas (Vinculación)

Con el objeto de fortalecer y aplicar los conocimientos adquiridos en las asignaturas que conforman los programas de estudio de esta Institución, se realizaron visitas académicas a las siguientes empresas:

Tabla 20. Visitas Industriales y Académicas.

N.P.	Empresa	Objeto de la Visita	Imagen
1	Ricolino		
2	Johnson S.C.	Proporcionar atención de Acupuntura y Quiropráctica a las y los empleados de la empresa.	
3	Planta de Ensamble Chrysler		
4	Nestlé		

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

#### 6.5 Idioma Extranjero Inglés (Vinculación)

Un logro importante en este periodo, fue la incorporación de 400 estudiantes al curso del idioma extranjero inglés.

Tabla 15. Idioma Extranjero Inglés

Tipo de alumno	Total
Estudiante	315
Docente	85
<b>Total</b>	<b>400</b>

## 6.6 Seguimiento de Egresados (S. Escolares)




Con el objeto de tener un diagnóstico preciso y actualizado de los cambios que se observan en los sectores público, privado y social, se realizó el levantamiento de 307 encuestas a egresados(as), lo anterior con la finalidad de implementar las mejoras necesarias dentro de los planes y programas de las Licenciaturas de esta Casa de Estudios.

## 7. DIFUSIÓN Y EXTENSIÓN

### 7.1 Promoción (Vinculación)

Actividad sustantiva de la institución es lograr el posicionamiento a nivel municipal, regional, estatal, nacional e internacional. Por tal motivo, se cumplió con el Programa Anual de Promoción y Difusión, logrando impactar a 10,283 alumnos de educación media superior y a la población en general.

Tabla 16. Promoción y Difusión

N.P.	Actividad	Impacto	Imagen
1	Exporienta Institucional	Se llevó a cabo la Exporienta Institucional, donde se invitaron a distintas Instituciones de Educación Media Superior, a conocer nuestra oferta educativa, captando a 500 estudiantes de educación preparatoria.	
2	Exporienta Institucional, Plantel Amanalco	Se llevó a cabo la Exporienta Institucional, invitando a distintas Instituciones de Educación Media Superior aledañas a la región de Amanalco, para dar a conocer nuestra oferta educativa, captando a 549 estudiantes de educación preparatoria.	
NP.	Actividad	Impacto	Imagen
3	Visitas a escuelas de Nivel Medio Superior y Tecnológicos	Se proporcionó la información acerca de las carreras que imparte esta Universidad a más de 9,347 estudiantes de nivel medio superior y tecnológicos.	

4	Participación en Jornadas de Salud	Se participó en 9 jornadas de salud organizadas por empresas, instituciones y Ayuntamientos municipales, entre los que destacan: Cuajimalpa, Santa Cruz Atizapán, Planta de ensamble Chrysler, Planta Ricolino, Henkel Toluca, Cedis CCT Bonafont y en el Centro de Atención a la Salud de Ocoyoacac.
5	Entrevistas de radio	Derivado del proceso electoral realizado en el año que se informa, se realizó una entrevista en la radiodifusora Ultra 101.3



Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

## 7.2 Actividades Culturales y Deportivas (Vinculación)

La formación integral de nuestros estudiantes es parte esencial en su desarrollo académico y profesional, por lo que se llevaron a cabo diferentes talleres culturales y deportivos, con el objeto de fortalecer sus destrezas y habilidades.



Final del torneo interno de basquetbol, rama femenil

Tabla 17. Actividades Culturales y Deportivas

N.P.	Actividad	Fecha	Beneficiados
1	Curso de Fotografía	15 de febrero	160
2	Conferencia "Jóvenes Líderes del Edomex"	28 de febrero	135
3	Recital de Música del Grupo de Rock UNEVT	30 de marzo	213
4	Torneo Interno de Ping-Pong	7 de abril	25
5	Torneo Interno de Basquetbol	24 de abril al 4 de mayo	75
6	Torneo Interno de Futbol	29 de mayo al 9 de junio	103
7	Acondicionamiento físico de personal Administrativo y Docente	3 de julio al 31 de agosto	30
8	Curso Intersemestral de Fotografía	3 de julio al 31 de agosto	15
9	Torneo Interno de Basquetbol	18 de septiembre	112
10	Celebración del Día de Muertos	30 de octubre	300
11	Interpretación de Villancicos en la Clínica Integral Universitaria	19 y 20 de diciembre	200
Total			1,368

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

## 8. ADMINISTRACIÓN

## 8.1 Recursos Humanos (Personal)

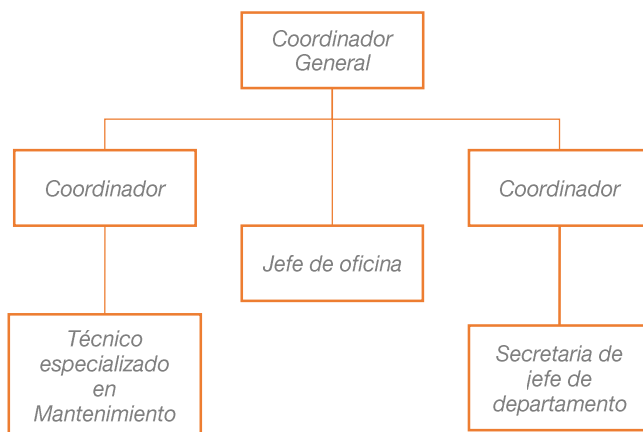
Con el propósito de fortalecer y hacer frente al crecimiento de la matrícula estudiantil en Ocoyoacac y Plantel Amanalco, durante este periodo se incrementó la plantilla de personal, quedando conformada por 193 servidores públicos.

Tabla 18. Plantilla Universitaria

Personal	Cantidad
Administrativo	66
Docente	127
<b>Total</b>	<b>193</b>

Fuente: Departamento de Administración de Personal, 2017.

Con el propósito de fortalecer y hacer frente a las necesidades inherentes al incremento de la matrícula y al aumento de servicios que se otorga a la población estudiantil en general de esta Casa de Estudios se autorizó la creación de 14 plazas administrativas y 559 horas/semana/mes, con validez a partir del día 16 de febrero del 2017. Con base en esta generación de plazas se reforzó el área administrativa del plantel Amanalco conformándose como se muestra a continuación:



Así mismo se autorizaron la nivelación de dos plazas de Subdirector a Director de área, con efectividad a partir del 01 de mayo de 2017.

## 8.2 Capacitación de Administrativos (Personal)

Con el propósito de mejorar los servicios que se ofertan en esta Universidad a través de las y los servidores públicos, se llevó a cabo

el programa de capacitación y actualización, favoreciendo a 62 administrativos.

Tabla 24. Capacitación y actualización de administrativos

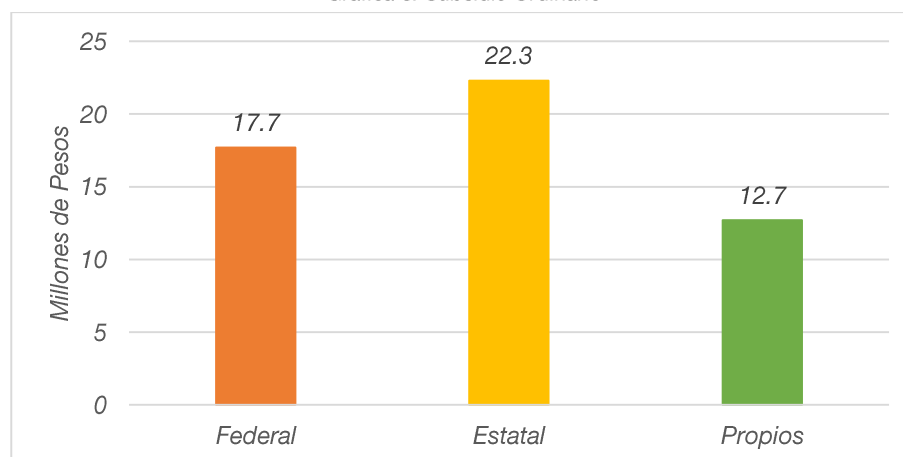
N.P.	Nombre del Curso	Mes	Lugar	Participantes
1	Taller en materia de igualdad de género en la formación de agentes de cambio	Febrero	UNEVT	26
2	Sistema de entrega recepción de unidades administrativas (SISER-WEB)	Mayo	DGSEI	14
3	Atención temprana de accidente ofídico	Octubre	UNEVT	11
4	Capacitación en materia laboral para los servidores públicos de la Universidad Estatal del Valle de Toluca	Julio	UNEVT	11
Total				62

Fuente: Departamento de Administración de Personal, 2017.

### 8.3 Subsidio Ordinario (D. Administrativa)

La Universidad registró ingresos de subsidio ordinario por un monto de 52.7 millones de pesos, siendo las fuentes de financiamiento las siguientes:

Gráfica 5. Subsidio Ordinario

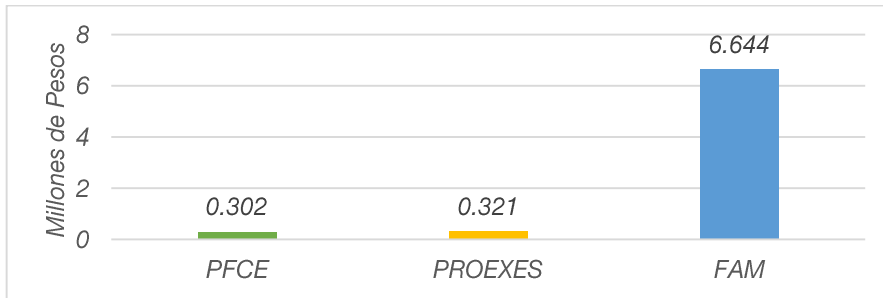


Fuente: Dirección Administrativa, 2017.

### 8.4 Fondos Extraordinarios (D. Administrativa)

Con el objetivo de consolidar la impartición de educación superior de nuestra institución se gestionó ante la Secretaría de Educación Pública del Gobierno Federal, la asignación y autorización a través de proyectos de Fondos Extraordinarios por 7.2 millones de pesos.

Gráfica 6. Fondos Extraordinarios (Millones de pesos)



Fuente: Dirección Administrativa, 2017.

### 8.5 Recursos Materiales (Recursos Materiales)

A través del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios se realizaron dos sesiones ordinarias y una extraordinaria; adquiriendo bienes materiales por un monto de 4 millones 380 mil 796 pesos.

Tabla 19. Recursos Materiales

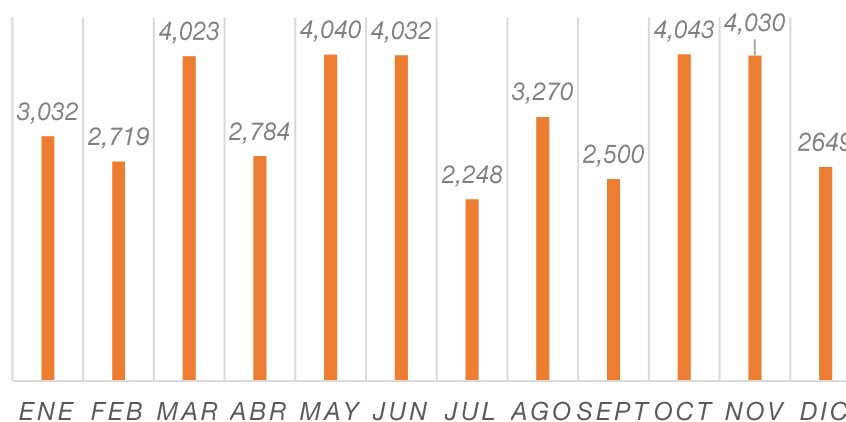
Capítulo	Descripción	Importe
2000	Materiales y Suministros	\$ 1'515,541.33
3000	Servicios Generales	\$ 1'742,760.99
5000	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ 1'122,493.80
<b>Total</b>		<b>\$ 4'380,796.12</b>

Fuente: Recursos Materiales, 2017.

### 8.6 Servicio de Consulta (D. Administrativa)

Actividad que nos distingue es la práctica en espacios clínicos-académicos, llevados a cabo en La Clínica Integral Universitaria, en el que nuestros estudiantes llevan a cabo la aplicación de los conocimientos adquiridos en su formación profesional, por ello, se otorgaron un total de 39,370 servicios de atención a la comunidad en general.

Gráfica 7. Servicios de Consulta



Fuente: Dirección Administrativa, 2017.

### 8.7 Certificación ISO 9001:2008 (UIPPE)

La adopción de un sistema de gestión de calidad (SGC) es una decisión estratégica que nos ayuda a mejorar el desempeño y proporciona una base sólida para el desarrollo, es por ello que la UNEVT llevo a cabo la tercera auditoria de vigilancia ISO 9001:2008 en los procesos de Inscripción (Preinscripción) y Reinscripción, lo que ha permitido:

- Atender la demanda de educación superior
- Mantener al personal docente capacitado
- Ejercer los recursos públicos
- Agilizar el trámite de registro
- Optimizar los tiempos de atención a nuestra comunidad universitaria
- Disminuir costos
- Proporcionar servicios que satisfagan al cliente
- Captar un mayor número de matrícula
- Mantener un control de documentos a través de procesos evaluados

### 8.8 Certificación NMX-R-025-SCFI-2015 (UIPPE)

Uno de los factores primordiales para esta Casa de Estudios, es haber logrado la Certificación en la Norma Oficial Mexicana 025 en "Igualdad Laboral y No Discriminación", realizando el seguimiento a las metas y acciones que ésta conlleva.

Tabla 20. Plan de trabajo Norma 025



N.P.	Línea de Acción	Meta Anual	Realizado	%
1.1	Incorporación de la Perspectiva de Género en los Planes y Programas			
1.2	Difundir y promover el uso del lenguaje incluyente y de respeto de los derechos humanos	4	4	100
1.3	Difundir al interior y al exterior de las dependencias, organismos auxiliares y autónomos, la normatividad estatal, nacional e internacional en materia de derechos humanos de las mujeres	4	4	100
1.4	Promover acciones para fortalecer la vida laboral y familiar	4	4	100
1.5	Difusión de la licencia de paternidad, maternidad, por adopción o por enfermedad grave de un familiar	4	4	100
1.6	Elaborar y ejecutar instrumentos y/o mecanismos para detectar la violencia en el trabajo	2	2	100
1.7	Desarrollar estadística e indicadores con perspectiva de género	2	2	100
1.11	Promoción de códigos de conducta en el Sector Educativo	4	4	100
1.12	Realización de campañas	4	4	100
1.13	Promoción y difusión en medios de comunicación masiva	4		
1.14	Promoción y sensibilización sobre la problemática de la violencia contra las mujeres	4	3	75
1.15	Gestión diseño elaboración y difusión de documentos impresos	4	4	100
1.16	Promoción y difusión del uso de los buzones	4	4	100
1.17	Gestión de becas	2	2	100
1.18	Promoción de la eficiencia terminal	2	2	100
1.19	Bolsa de trabajo	2	2	100
1.20	Promoción de plazas vacantes en lugares visibles	4	4	100
1.21	Realizar campañas de difusión de cultura de no violencia en contra de la mujer	2	2	100
1.22	Realizar campañas de difusión de tipos y modalidades de violencia	10	8	80
1.23	Promover materiales de difusión de los derechos de las mujeres, los recursos jurídicos que las asisten y difundir las líneas gratuitas 01 800 "SIN VIOLENCIA", "TRATA" y "ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE LA CODHEM	4	4	100
1.24	Fortalecer la prevención y combate a la violencia	4	4	100
1.25	Promover la corresponsabilidad de los hombres en la vida familiar	4	4	100
1.28	Revisar que los lineamientos internos contengan perspectiva e igualdad de género	2	2	100
1.29	Incorporar los lineamientos de ascenso de las mujeres a puestos de liderazgo.	2	2	100
1.30	Promover las medidas de protección de las mujeres en situación de violencia.	4	4	100

N.P.	Línea de Acción	Meta Anual	Realizado	%
1.31	Impulsar el marco jurídico que protege los derechos de las mujeres	2	2	100

1.32	<i>Promover la elaboración, publicación y difusión de artículos, ensayos, carteles y/o boletines, referentes a equidad e igualdad de género, violencia de género, respeto de los derechos humanos, nuevas masculinidades, manejo de emociones, estereotipos de género, adicciones, autoestima, uso de las redes sociales. Por parte de alumnas, alumnos, maestras, maestros o personal administrativo.</i>	2	2	100
1.36	<i>Conmemorar fechas alusivas a la promoción de la equidad de género y la prevención de la violencia escolar en las distintas áreas o unidades administrativas adscritas.</i>	4	4	100
1.37	<i>Conmemorar el “Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer”, los días 25 de cada mes del año civil.</i>	4	4	100
1.39	<i>Gestionar conferencias, diplomados, ciclo de cine-debate, talleres, obras de teatro, foros, tertulias, que promuevan la igualdad de género y no violencia, respeto de los derechos humanos, convivencia armónica, cultura de paz, la eliminación y discriminación contra la mujer, la eliminación de todo concepto estereotipado, la promoción a la salud, sexualidad y bienestar a la familia así como la planificación familiar y lenguaje no sexista, destinadas a la población en general.</i>	4	4	100
1.44	<i>Difusión de las cédulas odisea y alertas Amber</i>		51	
2.2	<i>Llevar a cabo sesiones del grupo comisión o comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo</i>	4	4	100
2.3	<i>Supervisar el plan de acción sobre el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo</i>	1	1	100
2.4	<i>Difusión del código de ética o equivalente</i>	1	1	100
2.5	<i>Sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el centro de trabajo, con un apartado específico Para el personal de recursos humanos y para el comité para la igualdad laboral y no discriminación</i>	4	2	50
2.6	<i>Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible.</i>	4	2	50
2.7	<i>Contar con el plan de accesibilidad en los centros de trabajo.</i>	1	1	100

N.P.	Línea de Acción	Meta Anual	Realizado	%
2.8	<i>Establecer mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las</i>	4	1	

3.2	prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.			
	Involucrar la participación del alumnado y personal docente en la creación de la figura de agentes promotores/as de género.	12	12	100

Fuente: Dirección de Promoción Educativa y Vinculación, 2017.

### 8.9 Dictamen de los estados financieros y presupuestales (Recursos Materiales)

En cumplimiento a los “Lineamientos Generales para la Ejecución de los Trabajos, Preparación y Entrega de Dictámenes e Informes de Auditoría Externa 2017”, emitidos por la Secretaría de la Contraloría del Gobierno del Estado de México, el Despacho “Soto Prieto y Cía, S.C.” Contadores Públicos y Consultores, entrego en el mes de febrero del año 2018 el “Informe de Auditoría de Estados Financieros e Informe de Auditoría del Ejercicio Presupuestal y Programático al 31 de diciembre de 2017”.

### 8.10 Comité de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Personal)

Durante este año se vivió uno de los siniestros más impactantes en nuestra vida académica el sismo del pasado 19 de septiembre el cual dejó afectaciones en nuestras instalaciones. Por lo que se estableció un programa de mantenimiento emergente que nos permitió reestablecer de manera pronta las actividades en nuestra institución.

Se fortaleció además la Comisión de Seguridad e Higiene capacitándonos para saber el quehacer en situaciones de siniestros, establecer los pasos a seguir y dar cumplimiento a las disposiciones en materia de Protección Civil apegadas a las normas establecidas por las autoridades competentes en esta materia. Así mismo, se impartieron dos cursos de capacitación en manejo de extintores y control de incendios.

## 9. INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

### 9.1 Edificio de Rectoría (UIPPE)

En cumplimiento al plan maestro de construcción del recinto educativo Ocoyoacac este año se informa el estatus que guarda la obra de construcción del Edificio de Rectoría, presentando en el año 2017 un presupuesto 6 millones 644 mil 715 pesos, con un 45% avance físico y un 35% de avance financiero en su cuarta etapa y finalización; asimismo la obra muestra un 85% de avance total, lo cual dará oportunidad de albergar las oficinas de las áreas administrativas y brindar atención a la comunidad universitaria de los tres diferentes programas educativos.

### 9.2 Equipamiento y Servicios (Recursos Materiales)

Con el objeto de brindar servicios de calidad y contar con equipamiento que facilite el desarrollo de las actividades de esta Casa de Estudios se realizó la adquisición de muebles y enseres, bienes informáticos, equipo e instrumental de laboratorio y vehículos y equipo de transporte, así como activos intangibles entre otros, invirtiendo un monto de 9 millones 728 mil 191 pesos.

Tabla 21. Equipamiento

No.	Descripción	Importe
1	Muebles y Enseres	\$ 56,547.68
2	Bienes Informáticos	\$ 287,009.89
3	Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	\$ 35,820.99
4	Vehículos y Equipo de Transporte	\$ 210,330.00
5	Activos Intangibles	\$ 301,558.24
Total		\$ 891,266.80

Fuente: Recursos Materiales, 2017.

Tabla 22. Servicios

NP.	Descripción	Importe
1	Básicos	\$ 768,727.50
2	Profesional, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	\$ 2'254,198.16
3	Financieros, Bancarios y Comerciales	\$ 386,117.01
4	Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	\$ 4'241,004.34
5	Comunicación Social y Publicidad	\$ 48,254.96
6	Traslado y Viáticos	\$ 51,814.95
7	Oficiales	\$ 245,774.00
8	Servicios Generales	\$ 841,033.67
Total		\$ 8,836,924.59

Fuente: Recursos Materiales, 2017.

### 9.3 Biblioteca (S. Escolares)

Se llevó a cabo la sistematización del acervo bibliográfico; mediante el sistema KOHA. Así mismo se llevó a cabo la instalación y configuración de dos antenas de radiofrecuencia detectoras de RFID.

Se habilitó el módulo de circulación en el acceso del edificio de biblioteca y se asignó la dirección electrónica: <http://bibliotecadigital.unevt.edu.mx/> con el objetivo de que la Comunidad Universitaria consulte y acceda al catálogo en línea de la bibliografía existente en esta Casa de Estudios.

Durante este año se recibió la donación de 510 títulos y 1,460 volúmenes de Instituciones Públicas y Privadas, incrementando el acervo bibliohemerográfico y audiovisual.

Con lo que fortalece día a día el conocimiento de nuestro alumnado.

Tabla 23. Donación de Material

Material	Material Bibliográfico	Publicaciones Periódicas	Material Audiovisual	Trabajos de Grado	Total
Títulos	436	10	16	48	510
Volúmenes	661	702	24	73	1,460

Fuente: Biblioteca UNEVT, 2017.

Atendiendo a la comunidad universitaria, se realizaron diferentes consultas bibliográficas.

Tabla 24. Consultas Bibliográficas

Licenciatura	Total
Acupuntura Humana Rehabilitatoria	2,579
Quiropráctica	4,400
Gerontología	2,079
Total	9,058

Fuente: Biblioteca UNEVT, 2017.

### 9.4 Mantenimiento (D. Administrativa)

Se realizaron acciones preventivas y correctivas para mantener en óptimas condiciones nuestras instalaciones, las cuales se describen a continuación:

Tabla 25. Mantenimiento preventivo

No.	Acciones
-----	----------

1	Instalación de buzón de quejas y sugerencias en Caseta de Vigilancia, Vinculación y Clínica.
2	Se realizó recorte de césped en la cancha de fútbol.
3	Remodelación de la caja en la Clínica Integral Universitaria.
4	Se realizó remodelación en hidrobombas para el Edificio C.
5	Colocación de botón de pánico.

Fuente: Dirección Administrativa, 2017.

Tabla 26. Mantenimiento correctivo

No.	Acciones
1	Reparación de cristales estrellados en Edificio C y Biblioteca.
2	Mantenimiento al área de sanitarios en Clínica Integral Universitaria.
3	Reparación de bombas hidroneumáticas.
4	Aplicación de pintura a Edificios.
5	Colocación de cestos metálico de basura en el interior de la Universidad.
6	Reparación del elevador de discapacitados del edificio F.
7	Colocación de palapas en el exterior del edificio F para uso de la comunidad estudiantil.
8	Se colocó andén de estructura metálica de policarbonato con cristal templado que comunica el edificio de biblioteca a vinculación y este a Edificio F.
9	Colocación de techo metálico para la sub estación eléctrica.

Fuente: Dirección Administrativa, 2016.

## 10. TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

### 10.1 Fortalecimiento de equipo tecnológico (Informática)

Actividad fundamental es fortalecer la parte académica con herramientas tecnológicas, por lo que este año se equipó las diferentes áreas administrativas y docentes con 6 computadoras y 4 pantallas y 6 tabletas electrónicas, apoyando con esto el desarrollo y la eficiencia de nuestra Universidad.

### 10.2 Instalación de Sistema de Video Vigilancia (Informática)

La seguridad e integridad de la comunidad universitaria ha sido y será de gran importancia, por lo que se instalaron 30 cámaras en las áreas comunes del Edificio de Docencia "F" y del Edificio de Vinculación.

### 10.3 Sistema de Control Escolar (SISESCO) (Informática)

Uno de los logros que han fortalecido la automatización de los procesos relevantes (Preinscripción, Inscripción y Reinscripción) es la implementación del Sistema de Control Escolar, lo que permite atender de manera eficiente, rápida y con calidad a nuestros estudiantes.

### 10.4 Habilitación Servicio de Internet a Estudiantes (Informática)

Durante este periodo se logró implementar el Proyecto de Red Nacional para el Impulso de la Banda Ancha (Red NIBA) beneficiando a la comunidad universitaria con internet inalámbrico gratuito, con la finalidad de apoyar en sus actividades académicas y de investigación.

## 11. LEGISLACIÓN

### 11.1 Normatividad Educativa (Abogado General)

Una fortaleza que se logró durante el periodo que se informa fue la publicación de cuatro instrumentos jurídicos, que favorecen la convivencia armónica de todas y todos los que integramos esta Universidad.

Tabla 27. Instrumentos Jurídicos

N.P.	Documento Normativo	Fecha de Publicación (Gaceta del Gobierno)
1	Acuerdo por el que se expide el Código de Ética de los Servidores Públicos de la Universidad Estatal del Valle de Toluca	27 de enero
2	Acta de Integración, Instalación y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses de la Universidad Estatal del Valle de Toluca.	27 de enero
3	Lineamientos de Operación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Estatal del Valle de Toluca.	05 de abril
4	Código de Conducta de los Servidores Públicos de la Universidad Estatal del Valle de Toluca.	03 de agosto

Fuente: Abogado General, 2017.

## 11.2 Situación del Predio (Abogado General)

### Plantel Amanalco



Segunda etapa del Edificio de Docencia,  
plantel Amanalco.

Proyecto relevante durante este año fue el inicio de la construcción del Plantel Amanalco en su primera etapa, se cuenta ya con un Edificio de Docencia de 18 aulas y 22 cubículos, mismo que ha sido evaluado por parte del Comité de Supervisión y Vigilancia Ambiental de esta Universidad, cumpliendo en las 11 condicionantes del Resolutivo de la Dirección General de Impacto y Riesgo Ambiental.

Este proyecto, en su plan maestro se contempló la construcción de una Universidad que cuide el medio ambiente derivado que se encuentra en una zona de reserva ecológica, implementando tecnología que aprovechará el uso de energías renovables (energía solar a través de fotoceldas, así como la permeabilidad de agua de lluvia y generará la recarga de los mantos freáticos de manera natural).

### Ocoyoacac

Actualmente la Subdivisión de Relotificación del predio que ocupa esta Casa de Estudios se encuentra en trámite realizándose por el H. Ayuntamiento de Ocoyoacac, a través del titular de la Notaría No. 164 con sede en Tlalnepantla; llevando a cabo la respectiva Protocolización.

## 12. PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

### 12.1 Programa Anual de Actividades (UIPPE)

El establecimiento de acciones y estrategias de planeación, organización y control, es vital para el desarrollo organizado de las acciones establecidas para el ejercicio 2017, por lo que se informa que, de nuestros proyectos planteados para este año, se cumplieron en un 100%.



Proyecto: 020503010102- Educación Superior Universitaria

Identificador	Nombre de la Acción	Unidad de Medida	Cantidad	
			Programada	Realizada
2946-266	Atender a los alumnos de nuevo ingreso de Educación Superior Universitaria	Alumno	615	515
2948-265	Atender a la matrícula de Educación Superior Universitaria	Alumno	1915	1921
2949-271	Desarrollar proyectos de investigación	Proyecto	12	12
2951-269	Capacitar al personal Directivo y Administrativo	Persona	55	55
2955-268	Capacitar al personal docente	Docente	90	90
2959-273	Lograr que los alumnos concluyan sus estudios en el periodo establecido	Alumno	170	170
2963-274	Lograr la titulación de alumnos egresados de educación superior universitaria	Alumno	70	70
2965-275	Evaluar al personal docente para conocer el nivel deseable de competencias	Docente	102	106
2967-276	Realizar acciones culturales y deportivas	Acción	11	11
2968-281	Realizar proyectos emprendedores en educación superior universitaria	Proyecto	1	1
2969-282	Contactar alumnos egresados en educación superior universitaria	Alumno	170	170

Proyecto: 020506010204- Vinculación con el Sector Productivo

Identificador	Nombre de la Acción	Unidad de Medida	Cantidad	
			Programada	Realizada
2973-89	Firma nuevos convenios con los sectores público, privado y social	Convenio	11	11
2974-91	Integrar alumnos al programa de educación dual	Programa	44	44

Proyecto: 020506020105- Convivencia Escolar sin Violencia

Identificador	Nombre de la Acción	Unidad de Medida	Cantidad	
			Programada	Realizada
2982-110	Realizar acciones para la prevención de la violencia escolar en educación superior	Acción	10	8
2983-111	Realizar acciones de equidad de género en educación superior	Acción	10	8

Proyecto: 020506020101- Fortalecimiento de la Calidad Educativa

Identificador	Nombre de la Acción	Unidad de Medida	Cantidad	
			Programada	Realizada
2980-379	Impartir idioma inglés a los alumnos en Educación Superior	Alumno	400	400

Proyecto: 020506020104- Tecnología Aplicada a la Educación

Identificador	Nombre de la Acción	Unidad de Medida	Cantidad	
			Programada	Realizada
2981-403	Optimizar el uso de equipo de cómputo en el proceso de enseñanza-aprendizaje en Educación Superior	Equipo	190	0

## 12.2 Indicadores Institucionales (UIPPE)

Nuestros indicadores permiten analizar, estimar y evaluar el desarrollo de las funciones sustantivas para proyección del crecimiento Institucional.

Tabla 29. Indicadores institucionales  
Proyecto: 020503010101- Educación Superior Universitaria

N.P.	Nombre del Indicador	Programado	Porcentaje de Cumplimiento
1	Cobertura	1915	100.31%
2	Absorción	615	83.74%
3	Tasa de crecimiento de la matrícula	1962	100%
4	Eficiencia Terminal	170	
5	Titulación	70	
6	Capacitación docente	90	100%
7	Evaluación Docente	102	
8	Capacitación de Personal Directivo y Administrativo	55	100%
9	Proyectos de Investigación	12	
10	Acciones culturales y deportivas	11	
11	Tasa de Proyectos Emprendedores	1	
12	Porcentaje de Egresados Contactados	170	

Proyecto: 020506010204- Vinculación con el Sector Productivo

N.P.	Nombre del Indicador	Programado	Porcentaje de Cumplimiento
1	Convenios vigentes	11	72.73%
2	Alumnos en el Sistema de Educación Dual	44	

Proyecto: 020506020104- Tecnología Aplicada a la Educación

N.P.	Nombre del Indicador	Programado	Porcentaje de Cumplimiento
1	Alumnos por computadora	1915	100%

Proyecto: 020506020101- Fortalecimiento a la Calidad Educativa

N.P.	Nombre del Indicador	Programado	Porcentaje de Cumplimiento
1	Alumnos que estudian el idioma Inglés	400	100%

Proyecto: 020506020105- Convivencia Escolar sin Violencia

N.P.	Nombre del Indicador	Programado	Porcentaje de Cumplimiento
1	Acciones contra violencia escolar	10	100%
2	Acciones de equidad de genero	10	100%

Fuente: Unidad de Información, Planeación, Programación y Evaluación, 2017.

### **12.3 Cuenta Pública (Recursos Materiales)**

*En apego a lo señalado en el Código Financiero del Estado de México y Municipios, y la Ley de Planeación del Estado de México y Municipios, se presentó el informe del ejercicio presupuestal tanto de ingresos como de egresos correspondientes al año 2017, ante la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de México.*

### **12.4 Comité de Transparencia y Acceso a la Información (UIPPE)**

*La transparencia y rendición de cuentas es una tarea fundamental, por lo que se atendieron de manera puntual y satisfactoria las doce solicitudes electrónicas, a través del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX).*

### 13. MENSAJE (D. Académica)

*Como cada año, desde la creación de nuestra Universidad, y en un ejercicio de transparencia institucional, entrego el Informe anual de actividades 2017 de la Universidad Estatal del Valle de Toluca.*

*Nos encontramos en diversos procesos de actualización y de mejora continua en las diferentes áreas que conforman nuestra casa de estudios, tanto académica como administrativa, lo cual contribuye a tener una mejor calidad educativa.*

*El compromiso constante de cada una de las personas que labora en nuestra Institución es con la finalidad de generar un mayor número de egresados y que ellos, sean profesionistas con alto nivel de competencia, con capacidad de afrontar la exigencia de la vida laboral.*

*Nos seguimos posicionando como una Universidad de vanguardia a nivel local, nacional e internacional, gracias a los diversos convenios e intercambios académicos que se llevan a cabo.*

*A nombre de nuestra Comunidad Universitaria, agradecemos al Lic. Enrique Peña Nieto, Presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos; al Mtro. Otto Granados Roldán, Secretario de Educación Pública del Gobierno Federal; así como al Lic. Alfredo del Mazo Maza, Gobernador Constitucional del Estado de México; al Lic. Alejandro Fernández Campillo, Secretario de Educación.*

*Al Dr. Guillermo Legorreta Martínez, Subsecretario de Educación Media Superior y Superior y al Dr. Cuitláhuac Anda Mendoza, Director General de Educación Superior, por el apoyo a nuestra Universidad.*

*Al Honorable Consejo Directivo, agradezco como siempre su compromiso; a todo mi equipo de trabajo, a las y los docentes, a las y los administrativos, al personal de apoyo e intendencia, y sobre todo a nuestras alumnas y alumnos quienes son la razón de este esfuerzo en conjunto.*

*Educación Valores y Servicio  
Muchas gracias*

*Mtro. Francisco López Millán  
Rector*