

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

UNIVERSIDAD ESTATAL
DEL VALLE DE TOLUCA



EDOMÉX
DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



CONTENIDO

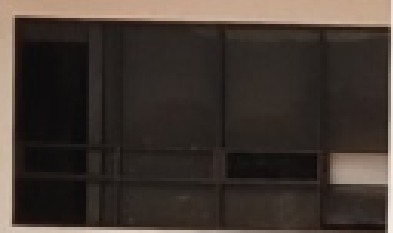
PRESENTACIÓN.....	4	VERTIENTE 5. GESTIÓN E INFRAESTRUCTURA.....	23
VERTIENTE 1. OFERTA EDUCATIVA DE CALIDAD.....	7	5.1 Eventos protocolarios.....	23
1.1 Acreditación de la calidad de los programas educativos.....	7	5.2 Recursos FAM.....	23
1.2 Matrícula y oferta educativa.....	7	VERTIENTE 6. ADMINISTRACIÓN.....	25
1.3 Promoción y difusión de la oferta educativa.....	8	6.1 Estructura organizacional.....	25
1.4 Servicio social.....	8	6.2 Desarrollo de personal.....	25
VERTIENTE 2. DESEMPEÑO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE.....	11	6.3 Acciones de fomento a la igualdad de género y prevención de la violencia.....	25
2.1 Servicios al estudiante.....	11	6.4 Certificaciones.....	26
Tutorías y asesorías.....	11	6.5 Normatividad educativa.....	26
Orientación psicopedagógica.....	11	6.6 Comités institucionales.....	26
Servicios bibliotecarios.....	11	VERTIENTE 7. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.....	29
TIC.....	11	7.1 Recursos financieros.....	29
Becas y apoyos.....	11	7.2 Rendición de cuentas.....	29
2.2 Servicios extracurriculares.....	12	7.3 Transparencia universitaria.....	29
Fomento a la cultura emprendedora.....	12	VERTIENTE 8. ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD POR LA CONTINGENCIA SANITARIA.....	32
Inglés.....	12	8.1 Comité de Salud de la Universidad Estatal del Valle de Toluca.....	32
Actividades culturales.....	13	8.2 Seguimiento al estado de salud de la comunidad universitaria....	32
2.3 Eventos nacionales e internacionales.....	13		
2.4 Fomento a la igualdad de género.....	14		
2.5 Indicadores de trayectoria escolar.....	14		
Deserción.....	14		
Egreso.....	14		
Titulación.....	14		
Presea al mérito estudiantil.....	14		
VERTIENTE 3. DOCENCIA E INVESTIGACIÓN.....	17		
3.1 Plantilla académica.....	17		
3.2 Formación y actualización.....	17		
3.3 Investigación.....	18		
Comité de investigación.....	18		
VERTIENTE 4. VINCULACIÓN PERMANENTE.....	21		
4.1 Convenios.....	21		
4.2 Clínica Integral Universitaria.....	21		
4.3 Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias (ECE-UNEVT).....	21		

DEL
MÉXICO



GOBIERNO DE
MÉXICO

UNIVERSIDAD ESTATAL DEL



PRESENTACIÓN

De conformidad a lo establecido en el artículo 14, fracción XVIII del Decreto de creación de la Universidad Estatal del Valle de Toluca, me honro en presentar ante el Honorable Consejo Directivo, la comunidad universitaria, autoridades competentes y sociedad en general el **Informe Anual de Actividades 2022**.

Documento que refleja el esfuerzo colaborativo de la comunidad universitaria en ocho vertientes: 1) Oferta Educativa de Calidad, 2) Desempeño Académico del Estudiante, 3) Docencia e Investigación, 4) Vinculación Permanente, 5) Gestión e Infraestructura, 6) Administración, 7) Transparencia y Rendición de Cuentas, y 8) Acciones para la Prevención y Cuidado de la Salud.

Estoy seguro que cada una de las estrategias y acciones realizadas durante este periodo suman al cumplimiento de los objetivos estratégicos establecidos en el **Plan de Desarrollo Institucional 2019-2024** de nuestra máxima casa de estudios, favoreciendo la formación integral de capital humano con habilidades, identidad, valores y conocimientos académicos innovadores con visión científica, humanista y de servicio, que contribuyen a mejorar la calidad de vida y el desarrollo sustentable e incluyente de la sociedad.

Es por ello que, con este ímpetu de distinguir a la Universidad Estatal del Valle de Toluca por su excelencia académica, se realizaron importantes acciones, como fue el inicio de las actividades académicas del primer programa de posgrado denominado **Maestría en Emprendimiento de Entidades en Salud (MEES)**, en su modalidad mixta. Además, se trabajó en dos nuevos programas de estudios para impartir la **Licenciatura en Derecho** (Plantel Amanalco) y la **Licenciatura en Bioingeniería Médica** (Plantel Ocoyoacac).

De igual forma, se trabajó en acciones para atenuar el índice de deserción escolar y mejorar el aprovechamiento académico, a través de los servicios de **psicopedagogía, asesorías y tutorías**, se continuó fortaleciendo el proceso de enseñanza aprendizaje con el uso de las **TIC**, se incrementó la **matrícula de Educación Dual** (la más alta desde su implementación) y se atendieron las convocatorias de **becas federales, estatales** y apoyos institucionales logrando un porcentaje del 60% de estudiantes beneficiados.

Asimismo, para fortalecer la internacionalización académica mediante el intercambio de conocimientos, investigación y experiencias con especialistas de **Estados Unidos de América, China, España, Chile y Colombia**, se realizaron dos eventos **internacionales** y uno **nacional**.

Por otra parte, para consolidar el sentido de pertenencia nacional se realizaron cinco acciones para recordar **eventos culturales y conmemorativos** propios de nuestro país. De igual forma, con el propósito de promover una vida libre de violencia y una cultura de respeto a los derechos humanos, se realizaron seis acciones para fomentar la **igualdad de género**.

En materia de Docencia e Investigación, a través de 11 PTC (4 Acupuntura Humana Rehabilitatoria, 4 Quiropráctica y 3 gerontología) se realizaron 12 investigaciones, de las cuales 9 han sido publicadas en revistas indexadas, se destaca que, por segundo año consecutivo, una profesora de tiempo completo se integra a la planta docente con perfil deseable en el marco del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (**PRODEP**).

También, se trabajó para estrechar la vinculación con empresas e instituciones del sector público, privado y social, mediante la formalización de **17** nuevos **convenios** de colaboración en materia de educación dual, servicio social, académicos, investigación y servicios de apoyo.

De manera particular, la capacitación de servidores públicos es una prioridad continua, por lo que a través de 89 acciones se capacitó a 170 colaboradores que integró la plata docente y administrativa de esta casa de estudios.

Con relación a la **Clínica Integral Universitaria (CIU)**, durante el periodo que se reporta se brindaron 32,927 consultas en los 450 servicios que ofrece, cifra que representa un aumento ininterrumpido en comparación con las 8,672 consultas registradas en 2020 y 9,596 consultas en 2021 durante la contingencia sanitaria por COVID-19.

Por otro lado, para garantizar una infraestructura adecuada y en condiciones para llevar a cabo el desarrollo integral de las actividades académicas, este año nuestra universidad se benefició con recursos en el marco del programa Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) para los siguientes proyectos: 1) Equipamiento para la Clínica Integral Universitaria, Plantel Ocoyoacac, 2) Construcción de Arcotecho en Multicanchas, Plantel Ocoyoacac.

Por todos estos logros, agradezco el apoyo y solidaridad invaluable de este cuerpo colegiado, el respaldo del secretario de Educación, licenciado Gerardo Monroy Serrano, de la doctora Bertha Alicia Casado Medina, subsecretaria de Educación Superior y Normal y, desde luego, a nuestro gobernador licenciado Alfredo Del Mazo Maza por permitirme dirigir este recinto del saber.

Jorge Espinosa Rios
Rector



VERTIENTE 1. OFERTA EDUCATIVA DE CALIDAD

1.1 Acreditación de la Calidad de los Programas Educativos

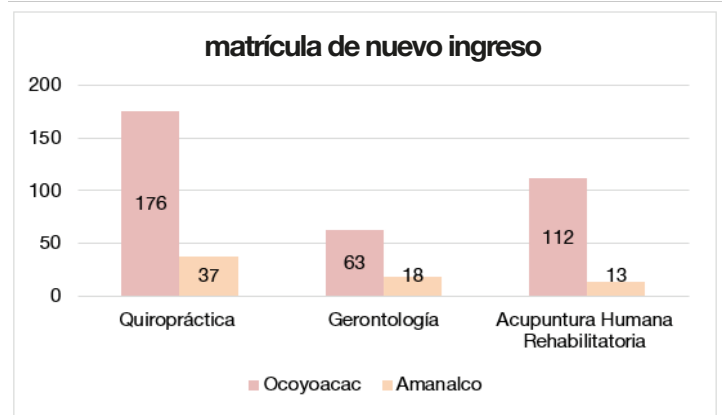
Con el propósito de garantizar la mejora continua de los programas educativos de las Licenciaturas en Gerontología y Acupuntura Humana Rehabilitatoria, acreditados por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Enfermería A.C. (COMACE) en el año 2021, esta Universidad ha dado puntual seguimiento de manera trimestral a las acciones establecidas en el Programa de Mejora Continua de ambos programas de estudios, que permite atender y solventar las recomendaciones del organismo acreditador.

1.2 Matrícula y Oferta Educativa

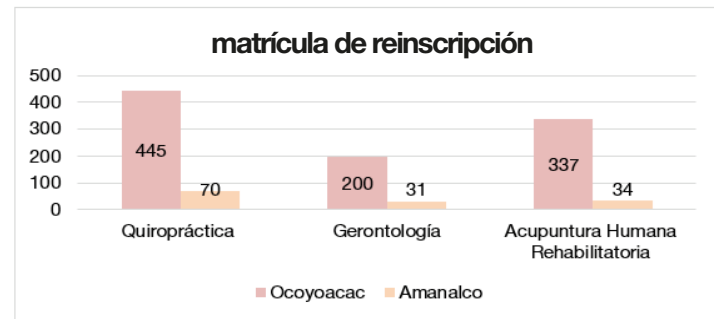
1,536 estudiantes del nivel licenciatura iniciaron el ciclo escolar 2022-2023. De ellos, 70.31% son mujeres y 29.69% hombres, provenientes de 75 municipios del Estado de México, la Ciudad de México, Coahuila, Puebla, Guanajuato, Hidalgo, Jalisco, Michoacán, Nuevo León, San Luís Potosí, Tlaxcala, Aguascalientes, Oaxaca, Guerrero, Veracruz, Querétaro y Perú.

La matrícula de nuevo ingreso para el ciclo escolar mencionado fue de 419 estudiantes (213 de la Licenciatura en Quiropráctica, 125 de la Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria y 81 de la Licenciatura en Gerontología).

El proceso de admisión consistió en la aplicación del Examen de Admisión CENEVAL EXANI II a un total de 194 sustentantes, 151 sustentantes presentaron el Examen Interno, 33 sustentantes se integraron a la matrícula estudiantil por la modalidad de pase automático por promedio de 9.0 y del programa de inclusión aplazados UAEMéx 41 sustentantes.



Fuente: Departamento de Servicios Escolares



Fuente: Departamento de Servicios Escolares

Por otra parte, en febrero de 2022, dio inicio el ciclo escolar de un nuevo programa académico de nivel posgrado denominado Maestría en Emprendimiento de Entidades en Salud (MEES). Actualmente, la matrícula total de éste programa es de 46 maestrantes (32 mujeres y 14 hombres) que corresponde a la primera y segunda generación de ingreso de dicho programa, contribuyendo a aumentar los índices de titulación por esta modalidad y el valor agregado para la empleabilidad de nuestros egresados, así como, fortalecer nuestra planta docente.

Además, se continúa trabajando en un nuevo programa de Licenciatura en Derecho, con base a las consideraciones y requisitos de la Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior del Estado de México (COEPES), para impartirse en el Plantel Amanalco.

Asimismo, se trabaja en la revisión sistematizada del estudio de factibilidad (estudio de mercado, estado del arte disciplinar y estudio técnico), mapa curricular y temarios de un nuevo programa denominado Licenciatura en Bioingeniería Médica para el Plantel Ocoyoacac.

1.3 Promoción y Difusión de la Oferta Educativa

Durante este año, la captación de estudiantes para el ciclo escolar 2022-2023 implicó que la UNEVT participara en 28 expositivas educativas, 4 reuniones virtuales y 60 visitas a Instituciones de Educación Media Superior, acciones que tuvieron un alcance de 11,901 estudiantes, pertenecientes a 74 instituciones de educación media superior, de 29 municipios del Estado de México.

Adicionalmente a través de redes sociales (Facebook y Twitter) y de la página web institucional, se publicaron las siguientes acciones de promoción y difusión:

- **Convocatoria de nuevo ingreso 2022 Plantel Ocoyoacac y Plantel Amanalco (Licenciatura).**
Alcance: 136,508 visualizaciones, 4,583 veces se compartió y 14,350 interacciones.
- **Ampliación de la convocatoria de nuevo ingreso 2022 Plantel Ocoyoacac y Plantel Amanalco (Segunda Ronda).**
Alcance: 53,895 visualizaciones, 1,258 compartido y 4,631 interacciones.
- **Convocatoria de nuevo ingreso 2022 (Maestría).**
Alcance: 16,701 visualizaciones, 282 veces compartido y 1,678 interacciones.
- **Banner de Promoción de la Oferta Educativa.**
Alcance: 100,431 visualizaciones, 1,679 veces compartido y 12,533 interacciones.

1.4 Servicio Social

Durante el ejercicio 2022, la Universidad produjo 247 pasantes, los cuales realizaron su servicio social, distribuidos en 7 instituciones públicas.

Promoción agosto

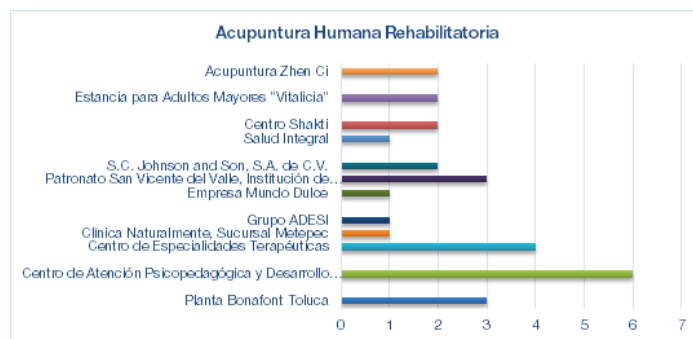
Institución	Plantel Ocoyoacac						Total
	Acupuntura Humana Rehabilitatoria		Quiropráctica		Gerontología		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
Cámara Diputados	-	3	1	2	-	-	6
DIFEM	-	-	-	2	-	-	2
H. Ayuntamiento	3	7	4	6	-	2	22
ISSEMYM	1	13	6	9	1	13	43
UNEVT	9	22	12	20	5	11	79
Instituto Municipal de la Mujer	-	2	1	1	1	3	8
ISEM	6	17	14	26	1	12	76
Sistemas Municipales DIF	1	1	3	-	-	1	6
Escuela de Bellas Artes	-	1	-	2	-	-	3
Total	20	66	41	68	8	42	245

Promoción febrero

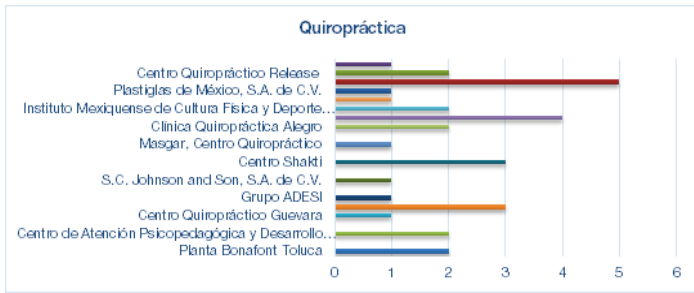
No.	Instituciones	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	Quiropráctica	Total General
1	Clinica Integral Universitaria, UNEVT	1	1	2
	Total	1	1	2

1.5 Educación Dual

En este periodo, se incorporaron 87 estudiantes (66 mujeres y 21 hombres) al modelo de educación dual, distribuidos en 29 unidades económicas, correspondientes a 8 municipios del Estado de México (Toluca, Valle de Bravo, Tenango del Valle, San Mateo Atenco, Metepec, Amanalco, Ocoyoacac y Xalatlaco) y Ciudad de México.



Fuente: Departamento de Servicios Escolares



Fuente: Departamento de Servicios Escolares



Fuente: Departamento de Servicios Escolares



VERTIENTE 2. DESEMPEÑO ACADÉMICO DEL ESTUDIANTE

2.1 Servicios al Estudiante

Tutorías y Asesorías

Para atenuar el índice de deserción y mejorar el aprovechamiento escolar, el 100% de los profesores de tiempo completo y 12 profesores de asignatura brindaron 17,887 servicios de tutoría y asesoría al total de la matrícula. En promedio 911 tutorías y 579 asesorías al mes.

Orientación Psicopedagógica

89 estudiantes y 2 docentes recibieron orientación psicopedagógica a través de sesiones individuales, de los cuales 40 continúan subsecuentes.

De manera adicional, como resultado de las acciones del Consejo de Vinculación, el Instituto de Salud del Estado de México (ISEM) brindó el servicio de atención psicológica a 135 estudiantes de esta casa de estudios.

Servicios Bibliotecarios

Para garantizar el acceso a la información de la comunidad universitaria, durante el último trimestre de 2022, se realizó la renovación de la licencia de uso de la plataforma Gale Interactive Human Anatomy, recurso que permite a nuestra comunidad universitaria explorar y manipular componentes anatómicos interactivos en 3D.

Asimismo, con el propósito de brindar atención a los estudiantes con ayuda de las TIC's para el servicio de préstamo y consulta de acervo bibliográfico se concluyó la actualización de 2,245 títulos y 5,742 volúmenes al Sistema Integrado de Gestión Bibliotecaria denominado KOHA, versión 19.11.02.000. Así, durante el segundo semestre de este año, se registró un total de 208 préstamos de acervo bibliográfico.

TIC's

Continuamos fortaleciendo los procesos de enseñanza aprendizaje, durante este periodo a través de la plataforma Microsoft Teams se habilitaron 335 nuevas cuentas de Office 365 para el uso de la plataforma Microsoft Stream que permite acceder y consultar en cualquier momento los recursos académicos.

Derivado de lo anterior se tienen habilitadas 2,670 cuentas para estudiantes y 363 cuentas para docentes.

Específicamente, hablando del programa de posgrado Maestría en Emprendimiento de Entidades en Salud, durante este año se dio inicio con el uso del Sistema Moodle: Herramienta tecnológica que coadyuva en el proceso de enseñanza aprendizaje en modalidad mixta para la impartición de clases, en el cual se habilitaron 71 cuentas (maestranteros: 58, Docentes: 10, Administrativos: 3).

Becas y Apoyos

Con el objetivo de contribuir con acciones orientadas a lograr la permanencia de los estudiantes, este año 953 estudiantes que representan el 60% de la matrícula total se beneficiaron con las siguientes becas:



Becas de programas federales

■ Jóvenes Escribiendo el Futuro

Promoción 2022-1: 154 estudiantes (\$4,800.00 pesos por 2 bimestres).

Promoción 2022-2: 186 estudiantes ((\$4,800.00 pesos por 2 bimestres).

Promoción 2022-3: 151 estudiantes (\$4,900.00 pesos por 2 bimestres).

Becas de programas estatales:

■ Beca de Posgrado Edomés

Promoción 2022-1: 5 maestrantes (\$7,000.00 pesos mensuales durante 12 meses).

Promoción 2022-2: 7 maestrantes (\$7,000.00 pesos mensuales durante 12 meses).

■ Beca Ciencia Edomés (Estudios de Licenciatura)

Promoción 2022-2: 41 estudiantes (\$2,500.00 pesos mensuales durante 12 meses).

■ Beca Mujeres Indígenas y Rurales Mexiquenses

Promoción 2022-1: 2 estudiantes (\$7,000.00 pesos mensuales durante 12 meses).

Promoción 2022-2: 2 estudiantes (\$7,000.00 pesos mensuales durante 12 meses).

■ Beca del Programa Servicio Social Comunitario para Familias Fuertes

Promoción 2022-1: 241 estudiantes (\$1,000.00 pesos mensuales por 6 meses).

■ Programa de Desarrollo Social Beca de Educación Dual Edomés

Promoción 2022-2: 64 estudiantes (\$3,000.00 mensuales por 12 meses).

Becas de descuento por promedio

La Universidad otorgó durante los dos semestres del año 1,263 becas de descuento del 40% al 90% aplicable en el pago de sus reinscripciones, por aprovechamiento académico mínimo de 8.6, lo que representó un monto de \$2,056,072.00 (dos millones

cincuenta y seis mil setenta y dos pesos 00/100 m.n.) en subsidio de apoyo. Además, se otorgaron 30 becas de descuento del 40% a estudiantes con padres, hermanos e hijos inscritos, representando un monto de \$41,248.00 (cuarenta y un mil doscientos cuarenta y ocho pesos 00/100 m.n.).

2.2 Servicios Extracurriculares

Fomento a la Cultura Emprendedora

Con el objetivo de promover la cultura emprendedora entre la comunidad universitaria, este año por segunda vez, se desarrolló e implementó un **Programa de Cursos, Asesorías y Servicios de Emprendimiento**, por lo que **442 estudiantes** (144 de la Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria, 120 de la Licenciatura en Quiropráctica y 178 de la Licenciatura en Gerontología) atendieron 4 eventos coordinados por el Instituto Mexiquense del Emprendedor, Consejo de la Comunicación y la Dirección de Apoyo a la Vinculación de la Secretaría de Educación del Gobierno del Estado de México y Grupo Financiero Banamex: 1) Foro Innovación y Emprendimiento “Foro I+E” (Segunda Edición), 2) “Nau Fest”, 3) “Encuentro de Jóvenes de la Alianza del Pacífico” y 4) “Ahorro e Inversión”.

Inglés

La UNEVT, continúa impulsando el desarrollo de habilidades de comunicación en el idioma inglés para el total de la matrícula escolar, por lo que en el ciclo escolar 2022-2023 con 34 grupos (31 en el Plantel Ocoyoacac y 3 en el Plantel Amanalco) y 3 talleres se atienden a 1,536 estudiantes en 4 niveles.

Asimismo, como parte de la estrategia para elevar los índices de titulación, se abrieron 4 grupos en los que 180 egresados (de la 4ta. - 9va. Generación de ingreso) recibieron asesorías para la preparación de la acreditación de este idioma.

Resultado de ello, 395 egresados (275 mujeres y 120 hombres) de las últimas 6 generaciones obtuvieron la acreditación de este idioma en nivel B2 de acuerdo al Marco Común Europeo para las lenguas (MCER).

Actividades Culturales

Segundo Festival Universitario de Encuentros con el Arte 2022 “Mitos y Leyendas, El Nahual de México”.

En el marco de la celebración de Día de Muertos y con el objetivo de mantener, preservar y fomentar la música, danza y tradiciones de nuestro país, el 27 de octubre, se llevó a cabo el Segundo Festival Universitario de Encuentros con el Arte 2022, denominado "Mitos y Leyendas, El Nahual de México" en el que participaron 18 estudiantes (9 hombres y 9 mujeres) inscritos en los talleres de música y danza, presentando 3 escenas artísticas:

- “Mitos y leyendas de nuestros ancestros prehispánicos”, “Nacimiento del Nahual”
- “El Nahual en la Huasteca Potosina”
- “El charro negro es un Nahual”

Actividades conmemorativas

Con la participación de 12 estudiantes (8 mujeres y 4 hombres) inscritos en los talleres de danza y música, se elaboraron 3 videos y 1 cuadro artístico conmemorando el Día del Amor y la Amistad, Inicio de la Primavera, Día de las Madres y el Concurso Estatal de Oratoria Femenil “Ser mujer en pleno siglo XXI”.

■ Día del Amor y la Amistad

Video:“Homenaje al amor, video, performance, música y danza, Pasaste a mi lado” (Alcance de **2,937** reproducciones, **133** veces compartido y **607** interacciones).

■ Inicio de la Primavera

Video:“Primavera UNEVT” (Alcance de **7,106** visualizaciones, **103** veces compartido y **468** interacciones).

■ Concurso Estatal de Oratoria Femenil “Ser mujer en pleno siglo XXI”.

Cuadro artístico:“La Guaranducha, La Malageña y El Tigre” (Alcance de **235** personas).

■ Día de las Madres

Video: Día de las Madres #UNEVT (Alcance de 4,112 visualizaciones, 110 veces compartido y 439 interacciones).

2.3 Eventos Nacionales e Internacionales

Como parte del Programa Anual de Actividades Académicas, por cuarto año consecutivo la UNEVT organizó 1 evento nacional, 2 eventos internacionales y 1 jornada de salud, cuyo propósito es acentuar los conocimientos adquiridos más allá de las clases presenciales, a través de experiencias de destacados ponentes:

a) Segundo Congreso Internacional de Acupuntura 2022, evento que fue presidido por el **Doctor Song Qinfu**, Director de World Federation of Chinese Medicine Societies en México y la **Doctora Mei Hung Lee Lau**, Vice presidenta de la Asociación México China en Acupotomología. Asimismo, se contó con la intervención de 22 ponentes nacionales y 5 internacionales (2 China, 1 España, 1 Colombia y 1 Chile) en 6 conferencias y 20 talleres, en los cuales asistieron **563 estudiantes (93 hombres y 470 mujeres)**.

b) Cuarto Congreso Internacional de Quiropráctica, evento contó con la intervención del Maestro Marco Antonio Orea Sánchez, Presidente del Colegio Nacional de Licenciados en Quiropráctica, A.C., **Doctor Enrique Benet Canut**, Presidente del Colegio de Científicos Quiroprácticos de México, Doctora Rosa Patricia Jiménez Rangel, Segunda Secretaria de la Federación Latinoamericana de Quiropráctica (FLAQ), **Doctor Jorge Segall Bessudo**, Presidente de la Federación de Quiropráctica Deportiva, registrando la asistencia de 727 estudiantes (290 hombres y 437 mujeres) y 24 docentes (9 hombres y 15 mujeres) de esta Universidad.

c) Segundo Congreso Nacional de Rehabilitación, evento que contó con la distinguida intervención de 10 talleristas y 7 conferencistas, en 16 actividades académicas, beneficiando a un total 410 estudiantes (53 hombres y 357 mujeres) y 42 docentes (16 hombres y 26 mujeres) de esta Casa de Estudios.

d) Jornada de Salud en Conmemoración del Día Internacional de las Personas Mayores

Asimismo, para conmemorar el Día Internacional de las Personas Adultas Mayores, el pasado 10 de octubre del año en curso, esta Universidad llevó a cabo en colaboración con el **Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de las Familias** (DIF) de los municipios de Capulhuac y San Mateo Atenco, una Jornada de Salud, con el propósito de brindar atención biológica, psicológica y social, para contribuir a mejorar la calidad de vida de esta cohorte poblacional.

En dicho evento, participaron **65 adultos mayores** (7 hombres y 58 mujeres), 200 estudiantes de la licenciatura en Gerontología (25 hombres y 175 mujeres) y 11 docentes (3 hombres y 8 mujeres).

2.4 Fomento a la Igualdad de Género

En seguimiento a las actividades del Consejo de Rectoras y Directoras de las IES y con el propósito de promover el derecho a una vida libre de violencia y una cultura de respeto a los derechos humanos, este año se realizaron 2 acciones:

1. **Concurso de oratoria femenil “Ser Mujer en pleno siglo XXI”**, evento en el que 32 alumnas de las diversas IES de control estatal disertaron temas como: El significado de ser mujer; La mujer y el feminismo; Equidad de Género y Mujeres en la ciencia de frente al siglo XXI, en dicho evento asistieron 235 personas, entre ellos, titulares y/o representantes de las IES, personal docente, personal administrativo y familiares de las participantes.
2. **Conversatorio “Ámbitos de reproducción de la violencia contra las mujeres: retos y desafíos”**, contando con la participación de las siguientes panelistas:

1	D. en D. Erika Icela Castillo Vega	Magistrada Integrante de la Sala Colegiada Familiar de Toluca del Poder Judicial del Estado de México.
2	Mtra. Gabriela Alejandra López Miranda	Socióloga Feminista.
3	Mtra. Yuritzí Castañeda Ulloa	Especialista y Feminista.
4	Lcda. Katia Esquivel Cañas,	Investigadora y Docente de la Subdirección de Profesionalización de la Secretaría de las Mujeres del GEM.
5	Mtra. Luz María Villalba Campos	Subdirectora de Profesionalización de la Secretaría de las Mujeres del GEM.

2.5 Indicadores de Trayectoria Escolar

La formación y actualización docente, la atención y los servicios a estudiantes, así como las acciones para contar con programas educativos de calidad, se enfocan al mejoramiento del nivel académico y de desempeño de los estudiantes.

Deserción

Al iniciar el ciclo escolar 2022-2023 se registró un total de 79 bajas, que representa el 6.5% de la matrícula a reinscribirse del periodo 2022-1.

Egreso

El ciclo escolar 2021-2022 registró un total de 286 egresados (234 Plantel Ocoyoacac y 52 Plantel Amanalco) representando una tasa de egreso del 56% respecto de la matrícula de ingreso correspondiente a su misma generación (2017-2022).

Titulación

Asimismo, resultado de las estrategias para incrementar los índices de titulación como la modificación de la normatividad y el programa de créditos adicionales, este año se registraron 241 egresados inscritos en esta modalidad y de manera general este año se titularon 246 licenciados.

De manera general de 1,948 egresados que ha producido la Universidad en 9 generaciones, se ha titulado un 58% que corresponde a 1,136 licenciados.

Presea al Mérito Estudiantil

Con la finalidad de reconocer el esfuerzo y dedicación de las y los estudiantes de esta Universidad que concluyeron el 100% de créditos en evaluación ordinaria y con el más alto promedio general se entregaron 5 preseas al mérito estudiantil.

Preseas mérito estudiantil				
No.	Nombre	Promedio	Licenciatura	Plantel
1	Nakazawa Alarcon Sayuri Alejandra	9.6	Gerontología	Amanalco
2	Ramirez Palma Mayte	9.5	Gerontología	Ocoyoacac
3	Altamirano Abasolo Yoav	9.4	Quiropráctica	
4	Ramirez Olguin Jahilene	9.4	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	
5	Carbajal Benítez Ana Karen	9.4	Quiropráctica	Amanalco

Asimismo, se reconoció a los docentes con el desempeño académico mejor evaluado durante el semestre 2022-1.

Preseas mérito docente				
No.	Nombre	Licenciatura	Plantel	
1	Carbajal Flores María Cristina	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	Ocoyoacac	
2	Robles Navidad Iris del Rosario		Amanalco	
3	Escobar López Luz Viridiana		Ocoyoacac	
4	Ibarra Albarrán Claudia Nayeli	Quiropráctica	Amanalco	
5	Madrigal Colin Juan Martin		Ocoyoacac	
6	Camacho Hernández Jazmin	Gerontología	Amanalco	
7	González López Kenia		Ocoyoacac	



VERTIENTE 3. DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

3.1 Plantilla Académica

Al inicio del ciclo escolar 2022-2 la planta académica de licenciatura se conformó de 119 profesores, de los cuales 15 fueron profesores de tiempo completo (14 Ocoyoacac y 1 Amanalco) y 104 son profesores de asignatura (86 Ocoyoacac y 18 Amanalco) para atender a 1,536 estudiantes. Simultáneamente, para el nivel posgrado, se contó con 2 docentes.

3.2 Formación y Actualización

La UNEVT, tiene el compromiso de constituir un equipo académico orientado totalmente al desarrollo del estudiante, impactando con una educación integral que incida en la formación profesional y personal del estudiantado.

Así, en este año, a través de la Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias ECE-UNEVT, se certificaron 37 docentes de asignatura en 2 estándares de competencia.

Estándar de competencia	Acupuntura Humana Rehabilitatoria	Gerontología	Quiropráctica
EC0336 Tutoría de Cursos y Diplomados en Línea.	13	6	17
EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.	-	1	-

Asimismo, se capacitó al total de la plantilla docente, mediante 57 actividades en los siguientes temas:

a) Uso de Herramientas Tecnológicas: 1) Invierno Divertido, 2) Plataforma Moodle y 3) Ciberseguridad educativa.

b) Fortalecimiento de Habilidades Docentes: 4) La Era del Aprendizaje Activo y Adaptativo, 5) Formación en competencias socioemocionales, 6) Educación

socioemocional 7) Certificación Flipgrid, 8) Llenado de Historia Clínica Gerontológica, 9) Análisis de Academia Gerontológica, 10) Aplicación de masaje de tejido profundo, 11) Atención psicológica para la comunidad universitaria, 12) Estrategias de enseñanza-aprendizaje docente, 13) Semana universitaria para la transparencia, 14) Herramientas básicas de Microsoft Office 2010 Excel, 15) Hacia una pedagogía digital de la práctica docente, 16) Primer Foro Internacional de Empoderamiento Docente, 17) Mesa de Dialogo “La Evaluación Educativa”, 18) Herramientas básicas de Microsoft Office 2010 (PowerPoint), 19) Ruta innovación: Nivel Básico y 20) Innovando con Mobile Learning.

c) Igualdad Laboral y No Discriminación: 21) Seminario “Experiencia de vida”, 22) Conversando con Olimpia Coral Melo Cruz, 23) Prevención de la Discriminación y Maltrato en las personas mayores, 24) Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación: Trascendencia social, retos y perspectivas. 25) Abuso y acoso sexual en el ámbito laboral y 26) Diversidad Sexual.

d) Fortalecimiento a la Cultura Organizacional: 27) Día de la internet segura, 28) El Programa anual de desarrollo archivístico, 29) Sesión de trabajo IPOMEX, 30) El área de correspondencia, 31) Ética Pública, 32) Taller “Formulación de Diagnósticos Integrales de Archivo”, 33) Taller de sensibilización en Derechos Humanos, 34) Denuncias ante los Comités de Ética y 35) Implementación de la Política Estatal Anticorrupción.

e) Fortalecimiento de áreas de Conocimiento: 36) Plan de acción regreso seguro, 37) “Curso Básico de Cuidadores”, 38) Taller Revalorización biocultural, 39) 24ª Jornada de Salud Mental, 40) Corazón Sano, 41)

Prevención de enfermedades obstétricas, 42) Prevención y Atención de la Obesidad, 43) Ergonomía digital, 44) Abordaje integral del paciente con enfermedades crónicas, 45) Prevención y Atención de la Hipertensión Arterial, 46) Alimentación, clave para el control de diabetes, 47) Detección Temprana de Cáncer Infantil, 48) Prevención de enfermedades obstétricas- prenatal, 49) Curso Virtual de Autoaprendizaje: Supervisión Clínica en Intervenciones de Salud Mental y 50) VII Congreso Latinoamericano de Universidades con Carreras en Gerontología.

f) Atención al Cuidado de la Salud: 51) Día mundial sin tabaco, 52) Sesión educativa y taller para disminuir el consumo de tabaco, alcohol y su desarrollo de ETN, 53) Sesión educativa acerca de las enfermedades no transmitibles y consumo de sal, 54) Impartir estrategias educativas acerca de seguridad alimentaria e higiene de alimentos, 55) Sesión educativa y pausa por la salud de actividad física y consumo de agua, y 56) No más mitos, sexualidad saludable y responsable.

g) Desarrollo Personal y Social: 57) Curso de Educación en Finanzas Educación Financiera para todos.

De manera adicional, en el marco del programa presupuestario S247 Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) ejercicio fiscal 2022, una docente de la Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria obtuvo el reconocimiento como Profesora de Tiempo Completo con Perfil Deseable, por un periodo de 3 años. De manera acumulativa, esta Universidad cuenta con dos docentes con dicho perfil, que posibilitará postularse para la obtención de un estímulo.

3.3 Investigación

Uno de los compromisos de esta gestión es fortalecer la investigación, por ello en este año, a pesar de las cargas académicas y con 11 PTC (4 Acupuntura Humana Rehabilitatoria, 4 Quiropráctica y 3 gerontología) se produjeron 12 investigaciones, de las cuales 9 fueron publicadas en Revistas indexadas:

Proyectos de investigación

1. Polifarmacia como factor predisponente a caídas en la persona adulta mayor.
2. Desempeño académico de los estudiantes de Gerontología durante y después del confinamiento por COVID -19.
3. Quiropráctica como terapia manual de alta velocidad y baja amplitud, en columna vertebral y el impacto sobre la fuerza en miembro inferior, tronco y miembro superior con deportistas aficionados.

Publicaciones en revistas indexadas

1. **Journal of Acupuncture and Meridian Studies**
Artículo: Correlation Between The Sinew Channels with the Myofascial System, Pathology, and Treatment.
<https://doi.org/10.51507/j.jams.2022.15.4.201>
2. **Revista Internacional de Acupuntura.**
Artículo: Efecto de la Neuromodulación Percutánea con Acupuntura en Síndrome del Piriforme.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1887836922000370?via%3Dihub>
3. **Revista Internacional de Acupuntura.**
Artículo: Acupuncture combined with percutaneous electrical stimulation as a treatment polycystic ovary syndrome cas report.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S1887836922000266#!>
4. **Revista Internacional de Acupuntura.**
Artículo: Efecto de la electroacupuntura y ultrasonido terapéutico sobre secuelas de esguince cervical postraumático: estudio de caso 2022.
<https://medicinainvestigacion.uaemex.mx/article/view/20069>
5. **Revista Geronte.**
Artículo: Estrategias para el afrontamiento del duelo ante la pandemia del Covid – 19: Personas mayores.
<https://drive.google.com/file/d/1fT6EJpcum7icp2Fc96Sh05TYqkexaFiX/view>

6.Revista d´ Perspectivas Siglo XXI

Artículo: Perfil de ingreso del estudiante de la Licenciatura en Gerontología.

https://drive.google.com/file/d/1aagtVnS6Clr9ZfZk4hz5OKIznO2zNue8/view?usp=share_link

7.Revista Ciencia Latina Revista Multidisciplinar

Artículo: Lumbalgia en docentes universitarios por teletrabajo durante la pandemia por SARSCOV-2.

<https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/articloe/view/1706>

8.Revista Ciencia Latina Revista Multidisciplinar

Artículo: La filosofía quiropráctica y los conceptos de inteligencia universal e inteligencia innata.

https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v6i2.2056

9. Revista Asia Pacific Chiropractic Journal

Artículo: Eficacia del ajuste Quiropráctico en disminución de Espasticidad y MejoraPostural en infantes con Parálisis Cerebral.

<https://www.apcj.net/papers-issue-3-1/#CortesCerebralPalsy>

Comité de Investigación

Con el objeto de guiar las investigaciones producidas en la UNEVT, durante este año, el Comité de Ética en Investigación (CEI-UNEVT) llevó a cabo 6 sesiones ordinarias y 2 sesiones extraordinarias para realizar el análisis y expedición de 60 cartas de No Duplicidad de Tema/ Título, a solicitud de estudiantes en proceso de titulación. Asimismo, fueron autorizados 59 protocolos de investigación de los cuales 34 han concluido, 18 se encuentran en desarrollo, 3 cancelados y 4 publicados.



Lic. Jorge Espinosa Ríos
Rector y
Presidente de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación

EDOMEX
UNEMI

M. en C.
Centro de C...

VERTIENTE 4. VINCULACIÓN PERMANENTE

4.1 Convenios

La UNEVT buscó consolidar su posición como institución pública de educación superior de calidad y la posición de las licenciaturas en Acupuntura Humana Rehabilitatoria, Quiropráctica y Gerontología, suscribiendo 17 convenios: 10 para operar la modalidad de Educación Dual, 3 que benefician a pasantes que realizan su servicio social, 1 investigación, 1 convenio académico, 2 para apoyo de servicios a servidores públicos.

Como resultado de lo anterior en 2022 se acumularon 59 convenios vigentes, de ellos 32 son de Educación Dual, 3 académicos, 10 para servicio social, 1 para empleabilidad, 3 apoyo a servidores y 10 investigación.

4.2 Clínica Integral Universitaria

Durante 2022, la Clínica Integral Universitaria (CUI) de manera ininterrumpida ha aumentado los servicios que se brinda a la comunidad general, los cuales fueron afectados durante la contingencia sanitaria por COVID-19.

Al cierre de este año, se registró un total de 32,927 consultas (6,615 de primera vez y 26,312 subsecuentes).

Los servicios más frecuentes son de acupuntura, rehabilitación, ajustes quiroprácticos, consultas geronto-geriátricos, análisis clínicos y ultrasonido.

Cabe destacar que actualmente la Clínica Integral Universitaria ofrece un total de 450 servicios, cuyos costos de recuperación oscilan entre los 37 pesos (precio mínimo) hasta 1,858 pesos (precio máximo).

4.3 Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias (ECE-UNEVT)

Derivado de la acreditación como “Entidad de Certificación y Evaluación de Competencias” (ECE) por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias (CONOCER), durante este ejercicio se han emitido un total de 43 certificados de competencia, de los cuales 37 corresponden a docentes, 2 de Direcciones de Licenciatura, 1 administrativo, 3 de coordinadoras de la CIU.

EC0336	
Tutoría de cursos y diplomados en línea.	<ul style="list-style-type: none">36 Docentes de Asignatura (13 Acupuntura Humana Rehabilitatoria, 17 Quiropráctica y 6 Gerontología).1 Directora de Licenciatura (Quiropráctica)3 Coordinadoras de la CIU.
EC0076	
Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.	<ul style="list-style-type: none">1 Director de Licenciatura (Acupuntura Humana Rehabilitatoria).1 Docente de asignatura.1 Administrativa (Dirección Académica).

CLÍNICA INTEGRAL
UNIVERSITARIA



UNEVT

EDOMÉX
DECISIONES FIRMES, RESULTADOS FUERTES.



VERTIENTE 5. GESTIÓN E INFRAESTRUCTURA

5.1 Eventos Protocolarios

Atendiendo las medidas preventivas y de seguridad para la mitigación y control de riesgos para la salud que implica la enfermedad COVID-19, durante 2022 se realizaron los siguientes eventos:

a) Inauguración de nuevas instalaciones de la UNEVT

En fecha 24 de marzo, el señor Gobernador Alfredo Del Mazo Maza y el licenciado Gerardo Monroy Serrano, Secretario de Educación del Estado de México, acudieron a esta universidad para hacer entrega de lo siguiente: 1) Equipamiento para edificio "B" de laboratorios, UNEVT Plantel Ocoyoacac, 2) Construcción de Cancha para Fútbol 7, UNEVT Plantel Ocoyoacac y Construcción de Multicancha Deportiva, UNEVT Plantel Ocoyoacac, apoyados con recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM) ejercicio 2021, cuya inversión ascendió a \$15,123,504.74 (quince millones ciento veintitrés mil quinientos cuatro pesos 74/100 m.n.)

b) Entrega de Títulos Profesionales

Con el propósito de hacer entrega de 505 títulos profesionales, en enero, agosto y octubre se llevaron a cabo una ceremonia protocolaria en la que participó la maestra Maribel Góngora Espinosa, Subsecretaría de Educación Superior y Normal.

c) Ceremonia de entrega de Cartas de Pasante.

Asimismo, en julio se llevó a cabo en el Plantel Ocoyoacac la ceremonia de entrega de Cartas de pasante correspondiente a la décima generación de la Licenciatura en Quiropráctica y Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria, así como de la novena generación de la Licenciatura en Gerontología.

En el Plantel Amanalco se realizó la entrega de cartas de pasante de la Segunda Generación de la Licenciatura en Gerontología y la cuarta generación de la Licenciatura en Quiropráctica y Licenciatura en Acupuntura Humana Rehabilitatoria.

5.2 Recursos FAM

En el marco del Fondo de Aportaciones Múltiples 2022, este año se lograron recursos para 2 nuevos proyectos por la cantidad de \$11,852,890.00 (once millones ochocientos cincuenta y dos mil ochocientos noventa pesos 00/100 m.n.).

Dicha cantidad aplicó para los siguientes proyectos:

Num.	Proyecto	Monto
1	Equipamiento para la Clínica Integral Universitaria, Plantel Ocoyoacac.	\$8'320,700.00
2	Construcción de Arcotecho en Multicanchas, Plantel Ocoyoacac.	\$3'532,190.00

Asimismo, en noviembre se ingresó a la Dirección General de Educación Superior Universitaria e Intercultural la Propuesta Institucional de infraestructura física educativa para el año 2023 que consta de 5 proyectos en el marco del Fondo de Aportaciones Múltiples:

2023			
Num.	Nombre del proyecto	Monto asociado	Plantel
1	Mantenimiento a sanitarios de los diversos edificios académicos de la UNEVT	\$ 3,217,342.00	Ocoyoacac / Amanalco
2	Continuidad de la Construcción Edificio "E" de Docencia (Laboratorios), Plantel Ocoyoacac.	\$ 22,750,000.00	Ocoyoacac
3	Equipamiento para aulas interactivas en diversas aulas de la UNEVT	\$ 6,755,993.00	Ocoyoacac
4	Construcción del Centro de extensión Universitaria (Clínica Integral Universitaria), Plantel Amanalco.	\$ 37,893,400.00	Amanalco
5	Implementación de un Sistema de Luminarias Solares en la UNEVT.	\$ 3,076,990.00	Ocoyoacac / Amanalco
Total		\$ 73,693,725.00	



VERTIENTE 6. ADMINISTRACIÓN

6.1 Estructura Organizacional

Al cierre de 2022, el personal de la UNEVT quedó integrado por 170 colaboradores, de los cuales, 11 forman parte de los profesores de tiempo completo, 101 son profesores de asignatura, 11 corresponden a mandos medios y superiores, 43 operativos y administrativos y 4 coordinaciones de servicios clínicos.

6.2 Desarrollo de Personal

Se impartieron diversas capacitaciones para el desarrollo del personal directivo y administrativo, en los temas siguientes:

a) Uso de Herramientas Tecnológicas: 1) Plataforma del Sistema Moodle.

b) Igualdad Laboral y No Discriminación: 2) Seminario “Experiencia de vida”, 3) Conversando con Olimpia Coral Melo Cruz, 4) Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación: Trascendencia social, retos y perspectivas, 5) Abuso y acoso sexual en el ámbito laboral, y 6) Diversidad Sexual.

c) Fortalecimiento a la Cultura Organizacional: 7) Día de la internet segura, 8) El Consejo Estatal de Archivos y Administración de Documentos del Estado de México, 9) Programa de formación y profesionalización en línea en gestión documental y administración de archivos, 10) El Programa anual de desarrollo archivístico, 11) Sesión de trabajo IPOMEX, 12) Foro regional el “INFOEM cerca de ti”, 13) El área de correspondencia, 14) Ética Pública, 15) Taller “Formulación de Diagnósticos Integrales de archivo”, 16) Clasificación de la información, Información Reservada y Prueba de Daño, 17) Semana universitaria por la transparencia, 18) Archivo, 19) Asesoría técnica COCODI, 20) Transferencia primaria de archivo, 21) Archivo de Concentración-Gestión de documentación, 22) Taller de

sensibilización en Derechos Humanos, 23) Denuncias ante los Comités de Ética y 24) Implementación de la Política Estatal de Anticorrupción.

d) Fortalecimiento de Áreas de Conocimiento: 25) Plan de acción regreso seguro, 26) VII Congreso Latinoamericano de Universidades con Carreras relacionadas en Gerontología.

e) Atención al Cuidado de la Salud: 27) Día Mundial sin Tabaco, 28) Sesión Educativa y Taller para disminuir el consumo de tabaco, alcohol y su desarrollo de Enfermedades no transmitibles, 29) Sesión Educativa acerca de las enfermedades no transmitibles y consumo de sal, 30) Impartir estrategias educativas acerca de seguridad alimentaria e higiene de alimentos, 31) Sesión educativa y pausa por la salud de actividad física y el consumo de agua.

Además, 2 administrativos (1 mujeres y 1 hombre) obtuvieron su certificación en el estándar de competencia EC0076 Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia y 4 administrativas obtuvieron su certificación en el estándar de competencia EC0336 Tutoría de Cursos y Diplomados en Línea.

6.3 Acciones de Fomento a la Igualdad de Género y Prevención de la Violencia

Con el propósito de promover el derecho a una vida libre de violencia y una cultura de respeto a los derechos humanos, este año se realizaron 4 acciones:

1. Conferencia “Experiencias de Vida: desde una mirada de género en el arte, la terapia y la literatura” impartida por la psicoterapeuta y artista Irene Oberstenfeld de Juárez, evento que contó con la asistencia virtual de 170 espectadores (49

hombres y 121 mujeres) de los cuales, 53 son servidores públicos de esta casa de estudios (42 mujeres y 11 hombres).

2. Conferencia: “Abuso y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral”, impartida por la Licenciada Gabriela Lima Arce, adscrita a la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de México, en la cual asistieron 79 servidores públicos (39 mujeres y 40 hombres).

3. Plática denominada “Diversidad Sexual y Mecanismos para la Protección de sus Derechos Humanos”, impartida por la Licenciada Gabriela Lima Arce, adscrita a la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas del Estado de México, en la cual asistieron 60 servidores públicos (40 mujeres y 20 hombres).

4. En diciembre fue aplicada la encuesta situacional en materia de violencia de género, tanto a personal docente como administrativo, con el objeto de detectar conductas excluyentes y violentas entre la comunidad universitaria, así como comentarios y/o diferencias en el trato cotidiano; todo ello con la finalidad de diseñar e implementar estrategias que permitan modificar de manera positiva dichas prácticas al interior de nuestra institución.

6.4 Certificaciones

En este periodo, se atendieron 2 auditorias (interna y externa) para la vigilancia del Sistema de Gestión de Calidad en la norma ISO 9001:2015, a través de la Empresa Latin American Certification & Systems, obteniendo resultados satisfactorios, al dar cumplimiento con todos los requisitos de dicha norma, resultado de ello, se continua con la certificación para el periodo 2021-2024. Asimismo, se mantiene la certificación de la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, nivel plata.

Además, con el propósito de gestionar la certificación de esta universidad con el Programa de Salud Pública y Promoción de la Salud que otorga el Instituto de Salud del Estado de México (ISEM) a instituciones que garantizan el derecho a la salud de las y los servidores públicos, en mayo en coordinación con el ISEM

iniciaron actividades para fomentar y fortalecer entornos, hábitos y estilos de vida saludables.

6.5 Normatividad Educativa

Como una acción de mejora y con la finalidad de establecer directrices, así como de precisar los ámbitos de responsabilidad, en este año se efectuaron actualizaciones a la normatividad educativa en los siguientes rubros:

■ Organización administrativa

1) Lineamientos para la Operación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Universidad Estatal del Valle de Toluca.

■ Académico

2) Lineamientos para la Investigación en Salud para los Estudiantes y Egresados de la UNEVT.

6.6 Comités Institucionales

Para garantizar la pertinencia de los procesos académicos y administrativos, actualmente la universidad opera 10 comités institucionales, 8 comisiones, 2 consejos y una Unidad Interna de Protección Civil.

Comités:

1. Comité de Actuación en Contra la Violencia de Género y por Orientación Sexual, Identidad o Expresión de Género.
2. Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios.
3. Comité de Control y Desempeño Institucional.
4. Comité de Ética.
5. Comité de Ética en Investigación.
6. Comité de Salud.
7. Comité de Supervisión y Vigilancia Ambiental.
8. Comité de Transparencia.
9. Comité Interno de Gobierno Digital.
10. Comité Interno de Mejora Regulatoria.

Comisiones:

1. Comisión Académica.
2. Comisión de Apoyo a la Competitividad y Mercado Laboral.
3. Comisión de Identidad, Ética y Valores.
4. Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación.
5. Comisión de Investigación.
6. Comisión de Obtención de Recursos.
7. Comisión Dictaminadora.
8. Comisión Mixta de Seguridad e Higiene de la Universidad Estatal del Valle de Toluca.

Consejos:

1. Consejo Directivo.
2. Consejo de Vinculación.



VERTIENTE 7. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

7.1 Recursos Financieros

En relación con el ejercicio presupuestal ordinario 2022 autorizado ascendió a \$63,329,914.00 (sesenta y tres millones trescientos veintinueve mil novecientos catorce pesos 00/100 m.n.) de los cuales el 56.40% representa el financiamiento proveniente del Gobierno del Estado de México, el 32.25% del Gobierno Federal y un 11.35% de ingresos propios. Al cierre de 2022, el presupuesto ejercido cerró por un monto de \$67,501,743.00 (sesenta y siete millones quinientos y un mil setecientos cuarenta y tres pesos 00/100 m.n.) mismo que se distribuyó de la siguiente manera:

	Autorizado	Porcentaje	Recaudado	Diferencia
Recursos propios	\$7,184,526.00	11.35%	\$ 11,356,355.25	\$ 4,171,829.25
Recurso federal	\$20,429,213.00	32.25%	\$20,429,213.00	\$ 0.00
Recurso estatal	\$35,716,175.00	56.40%	\$35,716,175.00	\$ 0.00
Total	\$63,329,914.00	100%	\$67,501,743.00	\$ 4,171,829.00

Asimismo, en el ámbito de su competencia, el Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios de esta Universidad, en todo momento vigiló la administración de dichos recursos con eficiencia, eficacia y honradez, con la intención de satisfacer los objetivos para lo que fueron destinados y asegurar las mejores condiciones disponibles en cuanto a precio, calidad, financiamiento, oportunidad y demás circunstancias pertinentes; motivo por el cual fue participe de noventa y cinco procedimientos de adjudicación directa, los cuales fueron para la adquisición de bienes y la contratación de servicios necesarios para el desarrollo de las funciones de esta Casa de Estudios.

7.2 Rendición de Cuentas

Auditorías / Inspecciones por parte del Órgano Interno de Control

Para transparentar la aplicación de los recursos y la normatividad, con resultados satisfactorios fueron atendidos 2 procedimientos de fiscalización por parte de la Auditoría Superior de la Federación y por parte del Órgano Interno de Control, se tendieron 5 auditorías financieras, 21 inspecciones y 1 procedimiento de atención a las acciones derivadas de la fiscalización realizada por la Auditoría Superior de la Federación respecto a los recursos del Fondo de Aportaciones Múltiples, correspondiente a la cuenta pública 2021.

7.3 Transparencia Universitaria

Con fundamento en los artículos 75, 76, 77 y 78, de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, se realizaron 4 actualizaciones trimestrales al portal electrónico de transparencia denominado Información Pública de Oficio Mexiquense (IPOMEX) de la UNEVT, en cumplimiento a las obligaciones comunes y específicas de la Ley Local, recibiendo 5,602 visitas en dicho portal.

Se atendieron 25 solicitudes de acceso a la información pública a través del Sistema de Atención Mexiquense (SAIMEX) en relación a asuntos de: remuneraciones, datos estadísticos, contratos, investigaciones y publicaciones científicas, procesos de adquisiciones, actividades de la institución, violencia de género, normatividades, archivo de unidades administrativas e inventarios.

En virtud de lo anterior, se recibieron 3 recursos de revisión durante el ejercicio fiscal 2022, donde 1 fue atendido en términos de la ley; por lo que refiere a los 2 recursos de revisión restantes, se informa que actualmente se encuentran en proceso.

28 servidoras y servidores públicos (13 mandos medios y 15 operativos) fueron capacitados por el Instituto de Transparencia y Acceso a la Información

Pública del Estado de México y Municipios (INFOEM) en materia de obligaciones comunes y específicas de transparencia, Acceso a la información y protección de datos personales, Clasificación de la información y prueba de daño, así como del Programa Anual de Sistematización y Actualización de la Información (PASAI).

Asimismo, en términos del artículo 47 de la Ley citada al rubro, se celebraron tres sesiones ordinarias del Comité de Transparencia, entre los acuerdos relevantes destacan la actualización de Cédulas de Bases de Datos Personales, la verificación oficiosa al portal electrónico de transparencia IPOMEX por parte del INFOEM, recepción y atención a recursos de revisión interpuestos por los recurrentes, con la finalidad de hacer válido su derecho de acceso a la información pública.

Finalmente, durante 2022, esta Universidad, con el propósito de establecer, actualizar, fortalecer y mantener en operación un Sistema de Control Interno Institucional que permita de manera razonable la consecución del logro de los objetivos y metas institucionales, la salvaguarda de los recursos públicos, así como la promoción y fortalecimiento de un ambiente ético, de manera eficiente y ordenada, en un marco de transparencia y rendición de cuentas, retomo el Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI).



VERTIENTE 8. ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CUIDADO DE LA SALUD POR LA CONTINGENCIA SANITARIA

Con el propósito de salvaguardar la salud de la comunidad universitaria, se realizaron las siguientes actividades:

8.1 Comité de Salud de la Universidad Estatal del Valle de Toluca

Atendiendo a los lineamientos de la Secretaría de Educación del Estado de México y de los acuerdos emitidos, el Comité de Salud efectuó 4 sesiones ordinarias, con el propósito de establecer las actividades mínimas necesarias para el regreso a prácticas y clases presenciales.

Asuntos relevantes tratados:

- Seguimiento del Cronograma de Actividades para el Regreso Seguro a clases 100% presenciales.
- Seguimiento del diagnóstico “Inspección de las Instalaciones de la UNEVT” realizado por la Unidad Interna de Protección Civil.
- Acciones para el cuidado de la salud de la comunidad universitaria.

8.2 Seguimiento al Estado de Salud de la Comunidad Universitaria

Con el objetivo de monitorear y dar seguimiento al estado de salud de la comunidad universitaria, de enero a diciembre de 2022 a través de la APP “Encuestas de Regreso Seguro” se han reportado 44 casos nuevos de COVID-19.

Con corte al 31 de diciembre de 2022, de manera acumulada desde el inicio de la pandemia por COVID-19 se han registrado los siguientes casos:

	Recuperados	Fallecidos	En recuperación	Total casos
Administrativos	15	1	0	16
Docentes	41	1	0	42
Alumnos	76	0	0	76
Total	132	2	0	134

